VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETAS
STUDIJŲ MODULIO

Vadybos katedra

A dalis

Modulio pavadinimas
Vadybos teorija

Modulio pavadinimas (anglų kalba)
Management Theory

Modulio grupė	Studijų dalyko
Modulio blokas	Mokslo krypties doktorantūros komiteto nustatyti dalykai
Priklausomybė	Katedros

Mokslo krypties ir srities kodas		**Studijos**
S 003	**S 000**	**Doktorantūros**

Modulio kodas

Fakultetas		Katedra		B, A, M, I, D	Modulio Nr.*
V	V	V	K	D	18200

* modulio registracijos numeris katedroje

Kreditai

Iš viso:	Iš jų: KD, KS, KP
9	0

Atsiskaitymo forma

Į, E1, E2, E, BE, BD, TD, A	KD, KS, KP
E	

Studijų forma		Paskaitoms	Lab. darbams	Pratyboms	Aud. darbui	Sav. darbui	Iš viso
Nuolatinės studijos	F	84	0	0	84	156	240
Ištęstinės studijos	I						

Modulio tikslas

Įsisavinti valdymo metodologinius principus.

Modulio tikslas (anglų kalba)

To master Management methodological principles.

Suteikiamos žinios ir gebėjimai

Suteikiamos žinios apie vadybos teorijos turinį, ugdomi gebėjimai ją taikyti sprendžiant įvairias socialines ekonomines problemas.

Suteikiamos žinios ir gebėjimai (anglų kalba)

Knowledge on the content of Management theory, and the development of the abilities of the theories' application is provided in order to be able to find a solution for different social-economical problems.

Modulio anotacija

Vadybos teorijos kurso metu pateikiama vadybos teorijos esmė ir raida, šiuolaikinės kryptys. Taip pat nagrinėjama valdymo sprendimų esmė, šiuolaikiniai modeliavimo metodai, sprendimų paramos sistemos. Analizuojama sistemų teorija, valdymo problemų sprendimo interpretacija sistemų teorijos požiūriu, valdymo metodų turinys, jų taikymo specifika sprendžiant įvairias vadybos problemas, valdymo funkcijų ir valdymo uždavinių turinys įvairiose srityse bei aptariamos vadybos perspektyvos.

Modulio anotacija (anglų kalba)

During the course of Management Theory the essence of management theory is provided, alongside with its development and modern directions. In addition, the essence of management decision making is provided with modern simulation methods and decision support systems. System theory is analysed, including the interpretation of the management problem solution on the view of system theory and the content of management methods, the character of its implementation making decisions on various management problems, the content of management functions and management tasks in the different areas are analyzed and the prospects of Management are considered.

Literatūra (autorius, leidinio pavadinimas, leidykla, metai)

1. Abramson, N. R. 2018. Managing cultural differences: global leadership for the 21st century. Abingdon: Routledge.
2. Alireza, A.; Javad, K. 2019. New methods and applications in Multiple Attribute Decision Making (MADM). Cham.
3. Alvesson, M., Bridgman, T., Willmott H. 2009. The Oxford Handbook of Critical Management Studies. New York: Oxford University Press.
4. Armstrong, M. 2018. Armstrong's handbook of performance management: an evidence-based guide to delivering high performance. London: KoganPage.
5. Bodrožić, Z.; Adler, P. S. 2018. The evolution of management models: A Neo-Schumpeterian theory. Administrative Science Quarterly, 63 (1), 85-129.
6. Bovée, C. T., Thill J.V. 2016. Business in action. Upper Saddle River, NJ: Pearson.
7. Brahm, F., Parmigiani, A., Tarzijan, J. 2021. Can Firms Be Both Broad and Deep? Exploring- Interdependencies Between Horizontal and Vertical Firm Scope, Journal of Management, Vol. 47 No. 5, May 2021 1219-1254, DOI: 10.1177/0149206320912296.
8. Būda, V. 2015. Diskretieji matematiniai modeliai: ekonomika ir vadyba. Vilnius: TEV.
9. Carden T; Goode N; Read GJM; Salmon PM. 2019. Sociotechnical systems as a framework for regulatory system design and evaluation: Using Work Domain Analysis to examine a new regulatory system, Applied Ergonomics; Vol. 80, pp. 272-280.
10. Certo, S., Certo, T. 2016. Modern management: concepts and skills. Harlow: Pearson Education.
11. Dessler, G. 2013. Human resource management. Harlow: Pearson.
12. Gümüsay, A. A.; Amis, J. M. 2020. Contextual expertise and the development of organization and management theory. European Management Review, 18 (1),9-24. DOI: 10.1111/emre.12434.
13. Haveman, H. A.; Mahoney, J. T.; Mannix, E. 2020. The evolving science of organization: Theory matters. Academy of Management Review, 46 (4), 660666.
14. Hayes, J. 2018. The theory and the practice of change management. London: Palgrave.
15. Jabłoński, A. 2017. Business models: strategies, impacts and challenges. New York, NY: Nova Science, 385 p.

16. Leitćo, Joćo. 2019. Open innovation business modeling: gamification and design thinking applications. Cham: Springer Nature.
17. Jenkins, W.; Williamson, D. 2016. Strategic management and business analysis. Abingdon: Routledge. 297 p.
18. Lenger, A. 2019. 'The Rejection of Qualitative Research Methods in Economics'. Journal of Economic Issues, 53(4), 946-965 DOI22. Kessler, E. H. 2013. Encyclopedia of Management Theory. California: SAGE Publications, Inc.
19. Korsakienė, R.; Grybaitė, V.; Šimelytė, A. 2017. Strateginis organizacijų valdymas: teorija ir praktika. Vilnius: Technika. 239 p.
20. Makowski, P. T. 2020. Optimizing concepts: Conceptual engineering in the field of management-the case of routines research. Academy of Management Review, 46 (4), 702-724. https://doi.org/10.5465/amr.2019.0252.
21. Pabedinskaitė, A.; Činčikaitė, R. 2016. Kiekybiniai modeliavimo metodai. Vilnius: Technika. 166 p.
22. Prostean, G.; Villahoz, J.H.L.; Brancu, L.; Bakacsi G. 2020.Innovation in Sustainable Management and Entrepreneurship. Springer.
23. Scandura, T.A.; Gower K. 2020. Management Today. Best Practices for the Modern Workplace. Sage Publications, Inc.
24. Skačkauskienė, I. 2022. Research on management theory: A development review and bibliometric analysis, Problems and perspectives in management, 20(2), p. 335-347.
25. Stevenson, W. J.2021. Operations management. New York, NY: McGraw-Hill Education.
26. Sturdy A.; Wright Ch.; Wylie N. 2015. Management as consultancy :neo-bureaucracy and the consultant manager. Cambridge : Cambridge University Press.
27. Vasiliauskas, A. 2010. Strateginis valdymas. Kaunas: Technologija.
28. Zakarevičius, P. 2015. Vadybos mokslas Lietuvoje. Kaunas: Technologija.
29. Witzel, M. 2017. A history of management thought. Abingdon: Routledge.
30. Wasieleski D.; Waddock S.; Shrivastava P. 2021. Management and the sustainability paradox: reconnecting the human chain. New York, NY: Routledge.

IT resursai:

1. Microsoft Office, licencijos tipas Mokama, akademinė
2. Bibliografijos tvarkymo programa Mendeley, licencijos tipas Nemokama

Savarankiško darbo turinys

Užduoties pavadinimas	Sav. darbo apimtis vienai užduočiai					Užduočių skaičius				Iš viso valandų			
	Rėžis	Priimta				NL(S)	I(S)	I(T)	NL(T)	NL(S)	I(S)	I(T)	NL(T)
		NL(S)	I(S)	I(T)	NL(T)								
Pasirengimas atsiskaitymui	16-40	47				1				47			
Mokslinis seminaras	20-60	41				2				82			
Referatas	8-24	27				1				27			

Savarankiško darbo grafikas

Užduoties tipas			užduoties pateikimo(*) ir atsikaitymo(+) savaitė																		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Nuolatinė	Referatas	*		1																		
		+														1						

Modulio sudarytojai (vardas,pavardė)	**Modulio egzaminuotojai** (vardas, pavardė):	**Katedros vedėjas** (vardas, pavardė):
Ilona Skačkauskienė	Živilė Jezerskė Ilona Skačkauskienė	Renata Korsakienė

Doktorantūros komisijos nutarimas

1. Modulis atestuojamas				
2. Modulis skirtas mokslo krypčiai:	**Vadyba**			
3. Modulio atestacija galioja: nuo	2025-02-17		iki	2030-02-17

Modulį atestavo
Mokslo krypties doktorantūros komisijos pirmininkas (vardas, pavardė)

Ilona Skačkauskienė Data 2025-04-08

VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETAS
STUDIJŲ MODULIO

Vadybos katedra

B dalis

Modulio pavadinimas
Vadybos teorija

Modulio pavadinimas (anglų kalba)
Management Theory

Modulio kodas						**Kreditai**		**Atsiskaitymo forma**	
Fakultetas	Katedra		B, A, M, I, D	Modulio Nr.*		Iš viso:	Iš jų: KD, KS, KP	Į, E1, E2, E, BE, BD, TD, A	KD, KS, KP
V	V	V	K	D	18200	9	0	E	

* modulio registracijos numeris katedroje

Studijų forma		Paskaitoms	Lab. darbams	Pratyboms	Aud. darbui	Sav. darbui	Iš viso
Nuolatinės studijos	F	84	0	0	84	156	240
Ištęstinės studijos	I						

Paskaitų temų sąrašas

Temos (darbo) pavadinimas	Valandų skaičius			
	NL(S)	I(S)	I(S)	NL(T)
1. Vadybos mokslo samprata. Sistemos samprata, sistemos teorinė interpretacija. Kibernetinis valdymo modelis: valdomas objektas, valdančioji dalis. Vadybos esmė.	4		4	
2. Valdymo sprendimai. Sprendimų rengimo, priėmimo ir įgyvendinimo procesas. Sprendimų rengimo ir priėmimo priėmimo metodai.	4		4	
3. Administraciniai valdymo metodai. Vadybos ir teisės sąsajos. Teisės aktų hierarchija. Teisės normos socialinėse ekonominėse sistemose.	4		4	
4. Psichologiniai valdymo aspektai. Motyvavimo teorija: ankstyvoji ir vėlyvoji teorija. Valdymo psichologija.	4		4	
5. Valdymo funkcijos ir uždaviniai. Valdymo funkcijų klasifikacija. Valdymo uždavinių įgyvendinimo priemonės.	4		4	
6. Organizavimas. Organizacinių struktūrų teorijos taikymas. Organizacinių valdymo struktūrų projektavimas ir aktualizavimas.	4		4	
7. Planavimas. Planų hierarchija. Organizacijos misija ir vizija, tikslai, jų hierarchija. Strateginio planavimo teorija. Operatyvaus planavimo teorija.	4		4	
8. Prognozavimas. Kiekybiniai ir kokybiniai prognozavimo metodai. Tikimybinis prognozavimas,prognozių variantų sintezė. Taikomųjų programų paketų taikymas.	4		4	
9. Reguliavimas. Reguliavimo, kaip valdymo funkcijos, samprata. Apskaitos metodai. Kontroles metodai. Analizes metodai.	4		4	
10. Vadovavimas. Vadovavimo modeliu taikymas. Valdą ios formos. Biurokratijos teorijos taikymas.	4		4	
11. Organizacijos kaip sistemos interpretacija. Organizacijos vidinė ir išorinė aplinkos. Aplinkos analizės metodai: PEST, 5 jėgų modelis, SSGG ir kt.	4		4	
12. Įmonių klasifikavimo principai. Pelno ir ne pelno ūkio subjektai. Šiuolaikinių organizacijų bruožai.	4		4	
13. Organizacijų steigimas. Organizacijų kūrimo technologija. Steigimo dalyviai. Steigimo dokumentai. Organizacijų registravimas.	4		4	
14. Organizacijos materialinis aprūpinimas. Materialinių išteklių nustatymo metodai. Išteklių poreikio normavimo metodai. Atsargų valdymo teorijos taikymas. Aprūpinimo	4		4	

15. Organizacijos finansinės veiklos valdymas. Finansų teorijos taikymas. Lėšų šaltiniai.	4		4	
16. Žmogiškųjų išteklių valdymas. ŽI valdymo principai, planavimo metodai. Darbo vietų ir darbuotojų suderinimo metodai.	4		4	
17. Darbo apmokėjimo teorija. Darbo užmokesčio reglamentavimas. Darbo įvertinimo metodai. Darbo užmokestį lemiantys veiksniai. Darbo apmokėjimo sistemos.	4		4	
18. Strateginis valdymas. Strategijos samprata. Strateginio valdymo teorija. Organizacijos tikslinės orientacijos nustatymas. Strateginių sprendimų modeliavimas. Strateginių	4		4	
19. Kokybės valdymas. Kokybės kontrolės metodai. Kokybės standartų vaidmuo. Visuotinės kokybės valdymo sistemų įgyvendinimas.	4		4	
20. Inovacijų valdymas. Inovacijų teorija. Naujų produktų kūrimo metodai.	4		4	
21. Pokyčių valdymas. Organizacijos veiklos pokyčių valdymo esmė. Veiklos pokyčių valdymo modeliai, metodai.	4		4	
Iš viso:	**84**		**84**	

Modulio sudarytojai (vardas,pavardė) **Modulio egzaminuotojai** (vardas, pavardė): **Katedros vedėjas** (vardas, pavardė):

Ilona Skačkauskienė Živilė Jezerskė Renata Korsakienė
Ilona Skačkauskienė

Doktorantūros komisijos nutarimas

1. Modulis atestuojamas
2. Modulis skirtas mokslo krypčiai: **Vadyba**
3. Modulio atestacija galioja: nuo 2025-02-17 iki 2030-02-17

Modulį atestavo
Mokslo krypties doktorantūros komisijos pirmininkas (vardas, pavardė)

Ilona Skačkauskienė Data 2025-04-08