

# VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETAS

## STUDIJŲ MODULIO

### Vadybos katedra

#### A dalis

Modulio pavadinimas

**Vadybos teorija**

Modulio pavadinimas (anglų kalba)

**Management Theory**

| Modulio grupė  | Studijų dalyko                                           |
|----------------|----------------------------------------------------------|
| Modulio blokas | Mokslo krypties doktorantūros komiteto nustatyti dalykai |
| Priklausomybė  | Katedros                                                 |

| Mokslo krypties ir srities kodas |       | Studijos      |
|----------------------------------|-------|---------------|
| S 003                            | S 000 | Doktorantūros |

**Modulio kodas**

| Fakultetas | Katedra | B, A, M, I, D | Modulio Nr.* |
|------------|---------|---------------|--------------|
| V          | V       | K             | D            |
|            |         |               | 18200        |

\* modulio registracijos numeris katedroje

**Kreditai**

| Iš viso: | Iš jų: KD, KS, KP |
|----------|-------------------|
| 9        | 0                 |

**Atsiskaitymo forma**

| I, E1, E2, E, BE, BD, TD, A | KD, KS, KP |
|-----------------------------|------------|
| E                           |            |

| Studijų forma       | Paskaitoms | Lab. darbams | Pratyboms | Aud. darbui | Sav. darbui | Iš viso |
|---------------------|------------|--------------|-----------|-------------|-------------|---------|
| Nuolatinės studijos | F          | 84           | 0         | 0           | 84          | 156     |
| Iššestinės studijos | I          |              |           |             |             |         |

**Modulio tikslas**

Įsisavinti valdymo metodologinius principus.

**Modulio tikslas** (anglų kalba)

To master Management methodological principles.

**Suteikiamos žinios ir gebėjimai**

Suteikiamos žinios apie vadybos teorijos turinį, ugdomi gebėjimai ją taikyti sprendžiant įvairias socialines ekonomines problemas.

**Suteikiamos žinios ir gebėjimai** (anglų kalba)

Knowledge on the content of Management theory, and the development of the abilities of the theories' application is provided in order to be able to find a solution for different social-economical problems.

**Modulio anotacija**

Vadybos teorijos kurso metu pateikiama vadybos teorijos esmė ir raida, šiuolaikinės kryptys. Taip pat nagrinėjama valdymo sprendimų esmė, šiuolaikiniai modeliavimo metodai, sprendimų paramos sistemos. Analizuojama sistemų teorija, valdymo problemų sprendimo interpretacija sistemų teorijos požiūriu, valdymo metodų turinys, jų taikymo specifika sprendžiant įvairias vadybos problemas, valdymo funkcijų ir valdymo uždavinių turinys įvairiose srityse bei aptariamos vadybos perspektyvos.

**Modulio anotacija** (anglų kalba)

During the course of Management Theory the essence of management theory is provided, alongside with its development and modern directions. In addition, the essence of management decision making is provided with modern simulation methods and decision support systems. System theory is analysed, including the interpretation of the management problem solution on the view of system theory and the content of management methods, the character of its implementation making decisions on various management problems, the content of management functions and management tasks in the different areas are analyzed and the prospects of Management are considered.

**Literatūra** (autorius, leidinio pavadinimas, leidykla, metai)

- Abramson, N. R. 2018. Managing cultural differences: global leadership for the 21st century. Abingdon: Routledge.
- Alireza, A.; Javad, K. 2019. New methods and applications in Multiple Attribute Decision Making (MADM). Cham.
- Alvesson, M., Bridgman, T., Willmott H. 2009. The Oxford Handbook of Critical Management Studies. New York: Oxford University Press.
- Armstrong, M. 2018. Armstrong's handbook of performance management: an evidence-based guide to delivering high performance. London: KoganPage.
- Bodrožić, Z.; Adler, P. S. 2018. The evolution of management models: A Neo-Schumpeterian theory. Administrative Science Quarterly, 63 (1), 85-129.
- Bové, C. T., Thill J.V. 2016. Business in action. Upper Saddle River, NJ: Pearson.
- Brahm, F., Parmigiani, A., Tarzijan, J. 2021. Can Firms Be Both Broad and Deep? Exploring- Interdependencies Between Horizontal and Vertical Firm Scope, Journal of Management, Vol. 47 No. 5, May 2021 1219-1254, DOI: 10.1177/0149206320912296.
- Būda, V. 2015. Diskretieji matematiniai modeliai: ekonomika ir vadyba. Vilnius: TEV.
- Carden T; Goode N; Read GJM; Salmon PM. 2019. Sociotechnical systems as a framework for regulatory system design and evaluation: Using Work Domain Analysis to examine a new regulatory system, Applied Ergonomics; Vol. 80, pp. 272-280.
- Certo, S., Certo, T. 2016. Modern management: concepts and skills. Harlow: Pearson Education.
- Dessler, G. 2013. Human resource management. Harlow: Pearson.
- Gümüşay, A. A.; Amis, J. M. 2020. Contextual expertise and the development of organization and management theory. European Management Review, 18 (1),9-24. DOI: 10.1111/emre.12434.
- Haveman, H. A.; Mahoney, J. T.; Mannix, E. 2020. The evolving science of organization: Theory matters. Academy of Management Review, 46 (4), 660666.
- Hayes, J. 2018. The theory and the practice of change management. London: Palgrave.
- Jabłoński, A. 2017. Business models: strategies, impacts and challenges. New York, NY: Nova Science, 385 p.

16. Leitáo, João. 2019. Open innovation business modeling: gamification and design thinking applications. Cham: Springer Nature.
17. Jenkins, W.; Williamson, D. 2016. Strategic management and business analysis. Abingdon: Routledge. 297 p.
18. Lenger, A. 2019. 'The Rejection of Qualitative Research Methods in Economics'. Journal of Economic Issues, 53(4), 946-965 DOI22. Kessler, E. H. 2013. Encyclopedia of Management Theory. California: SAGE Publications, Inc.
19. Korsakienė, R.; Grybaitė, V.; Šimelytė, A. 2017. Strateginis organizacijų valdymas: teorija ir praktika. Vilnius: Technika. 239 p.
20. Makowski, P. T. 2020. Optimizing concepts: Conceptual engineering in the field of management-the case of routines research. Academy of Management Review, 46 (4), 702-724. <https://doi.org/10.5465/amr.2019.0252>.
21. Pabedinskaitė, A.; Činčikaitė, R. 2016. Kiekybiniai modeliavimo metodai. Vilnius: Technika. 166 p.
22. Prosteian, G.; Villahoz, J.H.L.; Brancu, L.; Bakacsi G. 2020. Innovation in Sustainable Management and Entrepreneurship. Springer.
23. Scandura, T.A.; Gower K. 2020. Management Today. Best Practices for the Modern Workplace. Sage Publications, Inc.
24. Skačkauskienė, I. 2022. Research on management theory: A development review and bibliometric analysis, Problems and perspectives in management, 20(2), p. 335-347.
25. Stevenson, W. J. 2021. Operations management. New York, NY: McGraw-Hill Education.
26. Sturdy A.; Wright Ch.; Wylie N. 2015. Management as consultancy :neo-bureaucracy and the consultant manager. Cambridge : Cambridge University Press.
27. Vasiliasukas, A. 2010. Strateginis valdymas. Kaunas: Technologija.
28. Zakarevičius, P. 2015. Vadybos mokslas Lietuvoje. Kaunas: Technologija.
29. Witzel, M. 2017. A history of management thought. Abingdon: Routledge.
30. Wasieleski D.; Waddock S.; Shrivastava P. 2021. Management and the sustainability paradox: reconnecting the human chain. New York, NY: Routledge.

#### IT resursai:

1. Microsoft Office, licencijos tipas Mokama, akademinė
2. Bibliografijos tvarkymo programa Mendeley, licencijos tipas Nemokama

#### Savarankiško darbo turinys

| Užduoties pavadinimas      | Sav. darbo apimtis vienai užduočiai |         |      |      |       | Užduočių skaičius |      |      |       | Iš viso valandų |      |      |       |
|----------------------------|-------------------------------------|---------|------|------|-------|-------------------|------|------|-------|-----------------|------|------|-------|
|                            | Rėžis                               | Priimta |      |      |       | NL(S)             | I(S) | I(T) | NL(T) | NL(S)           | I(S) | I(T) | NL(T) |
|                            |                                     | NL(S)   | I(S) | I(T) | NL(T) |                   |      |      |       |                 |      |      |       |
| Pasirengimas atsiskaitymui | 16-40                               | 47      |      |      |       | 1                 |      |      |       | 47              |      |      |       |
| Mokslinis seminaras        | 20-60                               | 41      |      |      |       | 2                 |      |      |       | 82              |      |      |       |
| Referatas                  | 8-24                                | 27      |      |      |       | 1                 |      |      |       | 27              |      |      |       |

#### Savarankiško darbo grafikas

| Užduoties tipas |           | užduoties pateikimo(*) ir atsisikaitymo(+) savaitė |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----------------|-----------|----------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                 |           | 1                                                  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| Nuolatinė       | Referatas | *                                                  | 1 |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                 |           | +                                                  |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    | 1  |    |    |    |    |    |    |

**Modulio sudarytojai** (vardas,pavardė)  
Ilona Skačkauskienė

**Modulio egzaminuotojai** (vardas, pavardė):  
Živilė Jezerskė  
Ilona Skačkauskienė

**Katedros vedėjas** (vardas, pavardė):  
Renata Korsakienė

**Doktorantūros komisijos nutarimas**

|                                      |               |     |            |
|--------------------------------------|---------------|-----|------------|
| 1. Modulis atestuojamas              |               |     |            |
| 2. Modulis skirtas mokslo kryptčiai: | <b>Vadyba</b> |     |            |
| 3. Modulio atestacija galioja: nuo   | 2025-02-17    | iki | 2030-02-17 |

**Modulį atestavo**  
**Mokslo kryptties doktorantūros komisijos pirmininkas** (vardas, pavardė)

Ilona SkačkauskienėData 2025-04-08

# VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETAS

## STUDIJŲ MODULIO

**Vadybos katedra**

### B dalis

Modulio pavadinimas

**Vadybos teorija**

Modulio pavadinimas (anglų kalba)

**Management Theory**

**Modulio kodas**

**Kreditai**

**Atsiskaitymo forma**

| Fakultetas |   | Katedra |   | B, A, M, I, D | Modulio Nr.* | Iš viso: | Iš jų: KD, KS, KP | I, E1, E2, E, BE, BD, TD, A | KD, KS, KP |
|------------|---|---------|---|---------------|--------------|----------|-------------------|-----------------------------|------------|
| V          | V | V       | K | D             | 18200        | 9        | 0                 | E                           |            |

\* modulio registracijos numeris katedroje

Studijų forma

Paskaitoms

Lab. darbams

Pratyboms

Aud. darbui

Sav. darbui

Iš viso

|                     |   |    |   |   |    |     |     |
|---------------------|---|----|---|---|----|-----|-----|
| Nuolatinės studijos | F | 84 | 0 | 0 | 84 | 156 | 240 |
| Iššęstinės studijos | I |    |   |   |    |     |     |

### Paskaitų temų sąrašas

| Temos (darbo) pavadinimas                                                                                                                                               | Valandų skaičius |      |      |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|------|-------|
|                                                                                                                                                                         | NL(S)            | I(S) | I(S) | NL(T) |
| 1. Vadybos mokslo samprata. Sistemos samprata, sistemos teorinė interpretacija. Kibernetinis valdymo modelis: valdomas objektas, valdančioji dalis. Vadybos esmė.       | 4                |      | 4    |       |
| 2. Valdymo sprendimai. Sprendimų rengimo, priėmimo ir įgyvendinimo procesas. Sprendimų rengimo ir priėmimo priėmimo metodai.                                            | 4                |      | 4    |       |
| 3. Administraciniai valdymo metodai. Vadybos ir teisės sąsajos. Teisės aktų hierarchija. Teisės normos socialinėse ekonominėse sistemose.                               | 4                |      | 4    |       |
| 4. Psichologiniai valdymo aspektai. Motyvavimo teorija: ankstyvoji ir vėlyvoji teorija. Valdymo psichologija.                                                           | 4                |      | 4    |       |
| 5. Valdymo funkcijos ir uždaviniai. Valdymo funkcijų klasifikacija. Valdymo uždavinių įgyvendinimo priemonės.                                                           | 4                |      | 4    |       |
| 6. Organizavimas. Organizacinių struktūrų teorijos taikymas. Organizacinių valdymo struktūrų projektavimas ir aktualizavimas.                                           | 4                |      | 4    |       |
| 7. Planavimas. Planų hierarchija. Organizacijos misija ir vizija, tikslai, jų hierarchija. Strateginio planavimo teorija. Operatyvaus planavimo teorija.                | 4                |      | 4    |       |
| 8. Prognozavimas. Kiekybiniai ir kokybiniai prognozavimo metodai. Tikimybinis prognozavimas, prognozių variantų sintezė. Taikomųjų programų paketų taikymas.            | 4                |      | 4    |       |
| 9. Reguliavimas. Reguliavimo, kaip valdymo funkcijos, samprata. Apskaitos metodai. Kontrolės metodai. Analizės metodai.                                                 | 4                |      | 4    |       |
| 10. Vadovavimas. Vadovavimo modeliu taikymas. Valdymo formos. Biurokratijos teorijos taikymas.                                                                          | 4                |      | 4    |       |
| 11. Organizacijos kaip sistemos interpretacija. Organizacijos vidinė ir išorinė aplinkos. Aplinkos analizės metodai: PEST, 5 jėgų modelis, SSGG ir kt.                  | 4                |      | 4    |       |
| 12. Įmonių klasifikavimo principai. Pelno ir ne pelno ūkio subjektai. Šiuolaikinių organizacijų bruožai.                                                                | 4                |      | 4    |       |
| 13. Organizacijų steigimas. Organizacijų kūrimo technologija. Steigimo dalyviai. Steigimo dokumentai. Organizacijų registravimas.                                       | 4                |      | 4    |       |
| 14. Organizacijos materialinis aprūpinimas. Materialinių išteklių nustatymo metodai. Išteklių poreikio normavimo metodai. Atsargų valdymo teorijos taikymas. Aprūpinimo | 4                |      | 4    |       |

|                                                                                                                                                                               |           |  |           |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--|-----------|--|
| 15. Organizacijos finansinės veiklos valdymas. Finansų teorijos taikymas. Lėšų šaltiniai.                                                                                     | 4         |  | 4         |  |
| 16. Žmogiškųjų išteklių valdymas. ŽI valdymo principai, planavimo metodai. Darbo vietų ir darbuotojų suderinimo metodai.                                                      | 4         |  | 4         |  |
| 17. Darbo apmokėjimo teorija. Darbo užmokesčio reglamentavimas. Darbo įvertinimo metodai. Darbo užmokestį lemiantys veiksniai. Darbo apmokėjimo sistemos.                     | 4         |  | 4         |  |
| 18. Strateginis valdymas. Strategijos samprata. Strateginio valdymo teorija. Organizacijos tikslinės orientacijos nustatymas. Strateginių sprendimų modeliavimas. Strateginių | 4         |  | 4         |  |
| 19. Kokybės valdymas. Kokybės kontrolės metodai. Kokybės standartų vaidmuo. Visuotinės kokybės valdymo sistemų įgyvendinimas.                                                 | 4         |  | 4         |  |
| 20. Inovacijų valdymas. Inovacijų teorija. Naujų produktų kūrimo metodai.                                                                                                     | 4         |  | 4         |  |
| 21. Pokyčių valdymas. Organizacijos veiklos pokyčių valdymo esmė. Veiklos pokyčių valdymo modeliai, metodai.                                                                  | 4         |  | 4         |  |
| <b>Iš viso:</b>                                                                                                                                                               | <b>84</b> |  | <b>84</b> |  |

**Modulio sudarytojai** (vardas,pavardė) **Modulio egzaminuotojai** (vardas, pavardė): **Katedros vedėjas** (vardas, pavardė):

Ilona Skačkauskienė

Živilė Jezerskė

Renata Korsakienė

Ilona Skačkauskienė

#### **Doktorantūros komisijos nutarimas**

|                                     |               |     |            |
|-------------------------------------|---------------|-----|------------|
| 1. Modulis atestuojamas             |               |     |            |
| 2. Modulis skirtas mokslo krypties: | <b>Vadyba</b> |     |            |
| 3. Modulio atestacija galioja: nuo  | 2025-02-17    | iki | 2030-02-17 |

#### **Modulį atestavo**

**Mokslo krypties doktorantūros komisijos pirmininkas** (vardas, pavardė)

Ilona Skačkauskienė

Data

2025-04-08