

TEMA: Pareigūnų socialinės garantijos

Vidaus tarnyba pasireiškia tarnaujančių asmenų didesniu visuomenės dėmesiu jiems ir dėl to patiriamu didesniu stresu, kurį sąlygoja visuomeninio statuso, uniformos dėvėjimo, sistemingos rizikos, pasiaukojimo visuomenei reikalaujantis darbo pobūdis, kasdieninių kontaktų su situacijomis, keliančiomis psichologinę įtampą, stresas, dažnesnės nei įprastai, kartais mirtinos, traumos. Asmenys, užbaigę vidaus tarnybą ir išėję į pensiją, jaučia socialinę atskirtį ir yra labiau socialiai pažeidžiami. Išvardintieji vidaus tarnybos socialiniai padariniai įtakoja ir pareigūnų šeimas, ypač vaikus.

Dėl šių socialinių padarinių pareigūnams turi būti teikiamos atitinkamos garantijos – socialinės garantijos. Socialinės garantijos teikiamos siekiant efektyvios socialinės paramos buvusiems ir esamiems pareigūnams bei jų šeimoms, pareigūnų saugos bei papildomai būtinos jiems sveikatos priežiūros. Socialinės garantijos užtikrina pareigūnų valstybinių pensijų už tarnybą, invalidumo, našlių, našlaičių ir kitų socialinių išmokų skyrimą ir mokėjimą, pareigūnų sveikatos saugos ir papildomai būtinos jiems sveikatos priežiūros organizavimą bei sveikatos priežiūros paslaugų Vidaus reikalų ministerijos įsteigtose asmens sveikatos priežiūros įstaigose teikimą.

Socialinės garantijos yra svarbus tinkamo personalo atrankos bei valdymo elementas, būtinas efektyviam visuomenės saugumui užtikrinti.

Atostogos

Pareigūnams yra suteikiamos šios atostogos: **kasmetinės ir tikslinės**.

Kasmetinės atostogos - tai kalendorinės dienos, suteikiamos darbuotojams pailsėti ir atstatyti darbingumą, paliekant darbo vietą (pareigas) ir mokant vidutinį darbo užmokestį. Švenčių dienos, paskelbtos nedarbo dienomis, į atostogų trukmę neįskaičiuojamos.

Kasmetinės atostogos

Kasmetinės atostogos pareigūnams suteikiamos už einamuosius metus. Pirmaisiais kalendoriniais tarnybos metais atostogų trukmė nustatoma skaičiuojant po dvi su puse kalendorinės dienos už kiekvieną *visą* dirbtą mėnesį nuo priėmimo dienos iki metų pabaigos. Jeigu šių atostogų trukmė mažesnė negu 10 kalendorinių dienų, pareigūno prašymu jos gali būti suteikiamos kartu su kitų metų kasmetinėmis atostogomis. Pareigūnams kasmetinių atostogų trukmė nustatoma atsižvelgiant į pareigūnų vidaus tarnybos stažą:

- iki 10 metų – 30 kalendorinių dienų;
- nuo 10 iki 15 metų – 35 kalendorinės dienos;
- nuo 15 iki 20 metų – 40 kalendorinių dienų;

20 metų ir daugiau – 45 kalendorinės dienos.

Pareigūnui kasmetinės atostogos gali būti suteikiamos visos iš karto, arba dalimis. Viena iš atostogų dalių negali būti trumpesnė kaip 14 kalendorinių dienų. Pareigūnui, kuriam kalendoriniais metais nebuvo suteiktos kasmetinės atostogos, jos suteikiamos ne vėliau kaip kitų metų I ketvirtį. Kasmetinės atostogos nesisumuoja. Jeigu pareigūnui dėl objektyvių priežasčių nebuvo suteiktos atostogos, tai jam yra išmokama nepanaudotų atostogų pinigine kompensacija. Jeigu atostogų metu pareigūnas susirgo, susižeidė, ar dėl kokių nors priežasčių negali vykdyti tarnybos ir turi tai patvirtinantį dokumentą (pvz. nedarbingumo lapelis) atostogų laikas atitinkamai prasižėsia tam nedarbingumo laikui. Kasmetinės atostogos pareigūno raštišku sutikimu gali būti nutrauktos, bet daugiau, kaip du kartus per atostogų laiką.

Kaip paskatinimas, ar esant šeimyninėms aplinkybėms pareigūnui gali būti suteikiamos papildomos atostogos. Papildomas atostogas gali suteikti apskrities priešgaisrinės gelbėjimo valdybos viršininkas, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktorius arba Vidaus reikalų ministras. Apskrities priešgaisrinės gelbėjimo valdybos viršininkas gali suteikti iki 5 kalendorinių dienų atostogų, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktorius arba Vidaus reikalų ministras.

Kitos atostogos reglamentuojamos Valstybės tarnybos įstatymu. Tai tikslinės atostogos, kurios gali būti kelių rūšių: neapmokamos, mokymosi, atostogos kvalifikacijai tobulinti, nėštumo ir gimdymo, vaiko priežiūros.

Nemokamos atostogos suteikiamos dėl šeimyninių ar kitų susiklosčiusių aplinkybių. Jos gali trukti iki 3 mėn. Reikėtų pastebėti, kad nemokamų atostogų metų, pareigūnas negauna atlyginimo ir laikas, praleistas nemokamose atostogose neįsiskaito į tarnybos stažą.

Mokymosi atostogos suteikiamos pareigūnams, kurie, kaip taisyklė, mokosi aukštosiose mokyklose neakivaizdinėse ar vakarinėse studijose. Pateikus pažymą apie mokymąsi iš mokymo įstaigos yra suteikiamos atostogos: eiliniams egzaminams pasirengti ir laikyti – po tris dienas kiekvienam egzaminui, įskaitoms pasirengti ir laikyti – po dvi dienas kiekvienai įskaitai, laboratoriniams darbams atlikti ir konsultavimuisi – tiek dienų, kiek nurodyta mokymo planuose ir tvarkaraščiuose, diplominiam darbui baigti ir ginti – trisdešimt kalendorinių dienų, valstybiniam egzaminams (tarp jų ir vidurinės bendrojo lavinimo mokyklos brandos atestato egzaminui) pasirengti ir laikyti – po šešias dienas kiekvienam egzaminui. Į atostogų laiką neįskaitomas kelionėje sugaištas laikas.

Karjeros valstybės tarnautojui, turinčiam ne trumpesnę kaip 3 mėnesių tarnybos stažą toje valstybės įstaigoje, jo ir į pareigas jį priėmusio asmens susitarimu gali būti suteiktos iki vienerių metų

trukmės atostogos kvalifikacijai tobulinti. Šiuo atveju karjeros valstybės tarnautojui paliekamos jo eitos pareigos, tačiau jam nustatytas darbo užmokestis nemokamas. Tokio tipo atostogos gali būti suteikiamos vieną kartą per penkerius metus.

Moterims suteikiamos nėštumo ir gimdymo atostogos – 70 kalendorinių dienų iki gimdymo ir 56 kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – 70 kalendorinių dienų). Šios atostogos apskaičiuojamos bendrai ir suteikiamos moteriai visos, neatsižvelgiant į faktiškai išnaudotų dienų skaičių. Šių atostogų laiku mokama Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nustatyta pašalpa.

Motinai, jos pageidavimu, suteikiamos atostogos vaikui prižiūrėti iki jam sueis treji metai. Šeimos pasirinkimu, šios atostogos gali būti suteikiamos vaiko tėvui, senelei, seneliui arba kitiems giminaičiams, faktiškai auginantiems vaiką. Atostogas galima imti visas iš karto arba dalimis, taip pat asmenys, turintys teisę gauti šias atostogas, gali jas imti pakaitomis. Jų laikotarpiu mokama valstybės nustatyta pašalpa, taip pat paliekama darbo vieta (pareigos), išskyrus atvejus, kai įmonė visiškai likviduojama.

Darbo užmokestis ir kitos išmokos

Valstybė yra įsipareigojusi pareigūnui už darbą atlyginti. Atlyginama mokant darbo užmokestį. Darbo užmokestį sudaro trys pagrindinės dalys: pareiginė alga, priedai ir priemokos.

Pareiginė alga nustatoma pagal Lietuvos Respublikos vyriausybės patvirtinto skirstymo į lygius ir kategorijas tvarką. Kiekvienai valstybės tarnybos (statinio valstybės tarnautojo arba karjeros valstybės tarnautojo) pareigybei yra nustatomas lygis ir kategorija. Iš viso yra trys lygiai, žymimi raidėmis A, B, C ir 20 kategorijų. Lygiai žymi reikalingą minimalų išsilavinimą norint užimti tas pareigas. A – aukštasis universitetinis, B- aukštasis neuniversitetinis (kolegija) ir C – vidurinis. Jeigu asmuo neturi reikiamo išsilavinimo jis negali užimti numatytos pareigybės. Kategorijos žymimos skaičiais. Žemiausia 1, aukščiausia 20 kategorijos. Būtent priklausomai nuo pareigybės kategorijos ir skaičiuojama pareiginė alga.

Pareiginės algos dydis apskaičiuojamas pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinės mėnesinės algos dydžio (toliau – BMA). Bazinės mėnesinės algos dydis nustatomas Lietuvos Respublikos Seimo atskiru įstatymu. Gauta suma apvalinama taip, kad paskutinis skaitmuo būtų 0 arba 5.

Pareigūnų, dirbusių ne visas mėnesio darbo dienas ar dirbančių ne visą darbo dieną, atlyginimas apskaičiuojamas taip: pareiginė alga dalijama iš to mėnesio darbo valandų arba darbo dienų skaičiaus pagal pareigūno įstaigos nustatytą darbo grafiką. Gautas vienos darbo valandos ar

vienos darbo dienos atlygis padauginamas iš pareigūno dirbtų valandų arba dienų skaičiaus.

Priedai prie pareiginės algos mokami pareigūnams už tarnybos Lietuvos valstybei stažą, už kvalifikacinę kategoriją, už specialų nekarinį laipsnį.

Už tarnybos laiką (stažas) Lietuvos valstybei mokamas procentinis priedas nuo pareiginės algos dydžio. Priedą už stažą sudaro 3 procentai pareiginės algos už kiekvienus trejus tarnybos Lietuvos valstybei metus. Todėl pradėjęs dirbti pareigūnas pirmąjį priedą už tarnybos stažą gaus išdirbęs ne mažiau, kaip 3 metus valstybės tarnyboje. Šio priedo suma negali viršyti 30 procentų pareiginės algos.

Stažas Lietuvos valstybei skaičiuojamas sumuojant vidaus tarnybos stažą ir stažą, kurį pareigūnas įgijo dirbdamas karjeros valstybės tarnautoju kitose pareigose. Vidaus tarnybos stažas pareigūnui skaičiuojamas tarnybos pradžia laikant jo priėmimo į vidaus tarnybą datą. Papildomai prie vidaus tarnybos stažo įskaitoma mokymosi vidaus reikalų profesinio mokymo įstaigose, aukštosiose, specialiosiose vidurinėse, aukštesniosiose Lietuvos Respublikos policijos (vidaus reikalų), saugumo bei karo mokyklose laiką. Mokymosi laikas tokiose pat kitų valstybių mokyklose gali būti įskaitytas į vidaus tarnybos stažą Vyriausybės nustatyta tvarka. Į vidaus tarnybos stažą taip pat įskaitoma pusė mokymosi kitose aukštosiose švietimo įstaigose laiko, jeigu jas baigę asmenys yra priimti į vidaus tarnybą per *tris mėnesius*, pailginant šį laikotarpį ligos, nėštumo ir gimdymo atostogų, taip pat būtinosios tarnybos kariuomenėje ar dalyvavimo kariniuose mokymuose trukme.

Pareigūnų profesionalumas vertinamas **kvalifikacine kategorija**. Pagal pareigūnų dalykines savybes, profesinius įgūdžius, administracinius gebėjimus, tarnybinės veiklos rezultatus ir *vidaus tarnybos stažą* nustatomos 3-ioji, 2-oji ir 1-oji kvalifikacinės kategorijos. 3-ioji kvalifikacinė kategorija gali būti suteikta pareigūnui, turinčiam ne mažesnę kaip *dvejų metų* vidaus tarnybos stažą. 2-oji kvalifikacinė kategorija gali būti suteikta pareigūnui, turinčiam ne mažesnę kaip penkerių metų vidaus tarnybos stažą ir turinčiam 3 – čiąją kvalifikacinę kategoriją. 1-oji kvalifikacinė kategorija gali būti suteikta pareigūnui, turinčiam ne mažesnę kaip dešimties metų vidaus tarnybos stažą ir turinčiam 2 – ają kvalifikacinę kategoriją. Pareigūnui suteikta kvalifikacinė kategorija iš naujo tvirtinama kas penkeri metai. Pareigūnams mokami šie procentiniai pareiginės algos priedai: už 3-iąją – 10 procentų pareiginės algos, už 2-ąją – 20 procentų pareiginės algos, už 1-ąją – 30 procentų pareiginės algos.

Priimtam į pareigas pareigūnui yra suteikiamas specialusis nekarinis laipsnis. Pareigūnams nustatyti pareiginės algos už turimą laipsnį susieti su BMA atitinkamo koeficientu (1 lentelė)

1 lentelė

Laipsnis	BMA koeficientas
----------	------------------

Grandinis	0,1
Jaunesnysis puskarininkis	0,15
Puskarininkis	0,2
vyresnysis puskarininkis	0,3
Leitenantas	0,4
Vyresnysis leitenantas	0,5
Kapitonas	0,6
Majoras	0,7
Pulkininkas leitenantas	0,8
Pulkininkas	0,9
Generolas	1

Priedų už kvalifikacinę kategoriją ir laipsnį suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos.

Priemokos pareigūnams mokamos už darbą poilsio bei švenčių dienomis, už darbą nakties metu; (nuo 22 valandos iki 6 valandos), už darbą kenksmingomis, labai kenksmingomis ir pavojingomis darbo sąlygomis, už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą ar papildomų užduočių, atliekamų viršijant nustatytą darbo trukmę, atlikimą. Papildomos užduotys pareigūnui turi būti suformuluotos raštu. Pareigūnams, kurių darbas tiesiogiai susijęs su tarnybinių gyvūnų priežiūra ir dresavimu, gali būti mokama iki 20 procentų pareiginės algos dydžio priemoka. Priemokų suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos.

Pareigūnams mokamų priedų ir priemokų suma negali viršyti 70 procentų pareiginės algos.

Pateikiame atlyginimo skaičiavimo pavyzdį: Vidaus tarnybos jaunesnysis puskarininkis, dirbantis tarnyboje 4 metus, turintis trečiąją kvalifikacinę kategoriją ir užimantis ugniagesio gelbėtojo pareigas (C lygis, 4 kategorija). Atliksime atlyginimo skaičiavimą už kovo mėn. Darbo dienų – 21, darbo valandų – 167 val.

Pagrindinė alga: 4 kategorijos koeficientas – 3,6.

$$3,6 \times 490 = 1764 \text{ Lt.}$$

Priedai:

Už tarnybos stažą Lietuvos valstybei. Kadangi išstarnauta 4 metai, bet mokama tik kas trys tarnybos metai, tai priedas už išstarnautus metus bus 3 % pareiginės algos. Tai sudarys 52,92 Lt

Kadangi pareigūnas turi jaunesniojo puskarininkio specialų nekarinį laipsnį, tai priedas už laipsnį bus 0,15 BMA ir sudarys 73,5 Lt.

Pareigūnas turi trečiąją kvalifikacinę kategoriją. Priedas už ją sudarys 10 % pareiginės algos ir bus 176,40 Lt.

Priemokos:

Kadangi pareigūnas budi visą parą, tai nuo 22 valandos iki 6 valandos yra laikoma, kad jis dirba naktį. Tas darbo laikas apmokamas 1,5 pareiginės algos ir priedų sumos tarifu. Pareigūnas per mėnesį budėjo 8 paras. Vienos valandos įkainis būtų:

$$2066,82/167=12,37 \text{ Lt}$$

Tai už darbą naktį (8 budėjimais po 8 val.) pareigūnas gaus priemoką

$$12,37 \times 64 \times 50\% = 395,84 \text{ Lt}$$

Bendras mėnesinis atlyginimas, neatskaičius mokesčių, sudarys:

$$1764 + 52,92 + 73,50 + 176,40 + 10,76 + 395,84 = 2473,42 \text{ Lt}$$

Mokesčiai: Valstybei yra mokamas pajamų mokestis ir socialinio draudimo mokestis. Pajamų mokestis pradedamas skaičiuoti nuo sumos, viršijančios neapmokestinamą pajamų dydį (NPD). Jeigu pareigūnas neturi vaikų, tai šiai dienai NPD yra lygus 320 Lt. Šiuo metu pajamų mokestis sudaro 24 %.

$$(2473,42 - 320) \times 24\% = 516,72 \text{ Lt}$$

Pajamų mokestis bus sudarys 516,79 Lt.

Socialinio draudimo mokestis skaičiuojamas nuo visų gaunamų pajamų 2,5 %. Tai sudarys 61,83 Lt.

Atlyginimas, kurį gaus pareigūnas bus:

$$2473,42 - 516,72 - 61,93 = 1894,77 \text{ Lt}$$

Pareigūnų sveikatos priežiūra

Asmens sveikatos priežiūros paslaugos vidaus tarnybos sistemos pareigūnams apmokamos Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 63-1231; 1998, Nr. 112-3099), Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymo (Žin., 1996, Nr. 55-1287; 2002, Nr. 123-5512) ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka iš:

1. Privalomojo sveikatos draudimo fondo – kaip ir kitiems apdraustiesiems privalomuoju sveikatos draudimu.

2. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų, taip pat savivaldybių sveikatos fondų – kai pareigūnų – Lietuvos gyventojų asmens sveikatos priežiūros paslaugos įtrauktos į sveikatinimo veiklos priemones, finansuojamas iš šių šaltinių.

3. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto – kai šios paslaugos pareigūnams teikiamos asmens sveikatos priežiūros biudžetinėse įstaigose, kurių steigėja yra Vidaus reikalų ministerija, ir

Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos skirtos pareigūnų asmens sveikatos priežiūrai papildomai remti.

Pareigūnų pirminio ir antrinio lygio sveikatos priežiūrą atlieka Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos asmens sveikatos priežiūros įstaigos, kurių steigėja yra Vidaus reikalų ministerija, o ten, kur jų nėra – kitos Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos asmens sveikatos priežiūros įstaigos pagal pareigūno gyvenamąją vietą. Tretinio lygio sveikatos priežiūrą atlieka Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros įstaigos. Sveikatos priežiūros įstaigos, kurių steigėja yra Vidaus reikalų ministerija, atlieka privalomus pareigūnų sveikatos pirminius ir periodinius profilaktinius patikrinimus. Šių patikrinimų atlikimo tvarką nustato vidaus reikalų ministras, suderinęs su sveikatos apsaugos ministru. Pareigūnų profilaktiniai patikrinimai, skiepėjimai bei sveikatinimo paslaugos finansuojami teisės aktų nustatyta tvarka. Sveikatos priežiūros įstaigos, kurių steigėja yra Vidaus reikalų ministerija yra šios:

- Medicinos centras su stacionaru;
- Konsultacinė poliklinika;
- Medicinos centro Kauno filialas;
- Centrinė medicinos ekspertizės komisija;
- Trakų medicininės reabilitacijos centras.

Medicinos centro veiklos pobūdis yra:

- ✓ Stacionarinių I ir II lygio ir ambulatorinių II lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugų suaugusiems organizavimas ir teikimas;
- ✓ Asmenų tinkamumo tarnybai statutinėse įstaigose specializuotoji medicininė ekspertizė bei asmenybės psichologinis tyrimas.

Pareigūno laikino nedarbingumo dėl ligos metu jam mokamas vidutinis paskutinių trijų mėnesių atlyginimas.

Pareigūnai nemokamai yra skiepjami nuo erkinio encefalito ir gripo.

Pareigūnų aprūpinimas tarnybine uniforma

Visi Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnai aprūpinami tarnybine ir specialiąja uniformomis. Siekiant sutvarkyti uniformos dėvėjimo tvarką Lietuvos Respublikos Vyriausybė, vadovaudamasi Vidaus tarnybos statuto (Žin., 2003, Nr. 42-1927) 46 straipsnio 2 dalimi priėmė nutarimą dėl pareigūnų tarnybinių uniformų ir skiriamųjų ženklų pavyzdžių patvirtinimo, kuriame yra pateiktas Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnų tarnybinės uniformos ir skiriamųjų ženklų aprašymas.

Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnų (-ių) tarnybinė uniforma (toliau vadinama – uniforma) – tai vienodos formos ir spalvos drabužiai, dėvimi su skiriamaisiais ženklais tarnyboje ir per šventes. Pagal paskirtį uniforma skirstoma į kasdieninę, specialiąją, išeiginę ir vakarinę. Uniforma ir jos priedai komplektuojami pagal pareigūnų tarnybos specifiką ir einamas pareigas.

Skiriamieji ženklai skirti paženklinti skirtingų padalinių, laipsnių pareigūnus, dėvinčius tarnybinę uniformą. Prie pagrindinių skiriamųjų ženklų galime priskirti vidaus tarnybos laipsnių ženklus ir jų išdėstymą ant antpečių ir movų, pavardės lentelė, pavardės juostelė, metalinė pavardės



Pavardės lentelė



Pavardės juostelė



Metalinė pavardės lentelė



lentelė, valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos ženklo antsiuvas, valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos padalinio antsiuvas, antsiuvas su vėliava ir užrašu „LIETUVA“, valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos direktoriaus ženklas, valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnų vakarinės uniformos ženklas. Ženklaai išdėstomi uniforminėje aprangoje tam tikra tvarka.

PIRMINĖS
GRANDIES
PAREIGŪNŲ



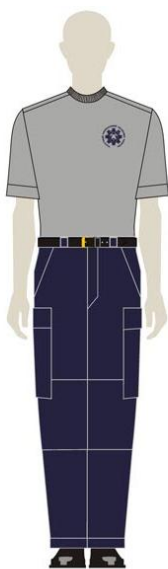
Vidus tarnybos grandinio Vidus tarnybos jaunesniojo puskarininkio Vidus tarnybos puskarininkio Vidus tarnybos vyresniojo puskarininkio

Kasdieninė uniforma susideda iš: antpečiai, movos, vasariniai marškinėliai, vasarinės kelnės, kelnės, švarkas, marškinėliai trumpomis rankovėmis, marškinėliai ilgomis rankovėmis, golfas, megztinis, marškiniai trumpomis rankovėmis, marškiniai ilgomis rankovėmis, trumpas švarkas, kostiuminis švarkas, kostiuminės kelnės, sijonas, demisezoninė striukė, lietpaltis, aukščiausiosios grandies pareigūno lietpaltis, aukščiausiosios grandies, pareigūno paltas, vasarinė kepurė, beretė, vyrų

kepurė, moterų kepurė, žieminė kepurė, žieminė megzta, kepurė, kaklaraištis, šalikas, pirštinės, diržas, avalynė, kojinės. Kasdienė uniforma skirta dėvėti dirbant kabinetuose, budėjimų ar pratybų metu.



Vasariniai marškinėliai, vasarinės kelnės



Pilki marškinėliai trumpomis rankovėmis, kelnės



Pilki marškinėliai ilgomis rankovėmis, kelnės



Švarkas, kelnės



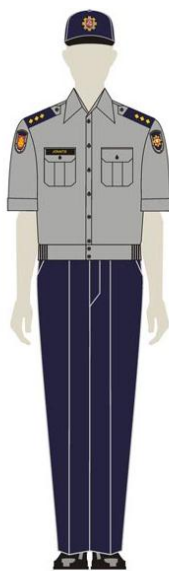
Golfas



Megztinis



Vasariniai marškinėliai, vasarinės kelnės



Pilki marškinėliai trumpomis rankovėmis, kostiuminės kelnės



Pilki marškinėliai ilgomis rankovėmis, kostiuminės kelnės



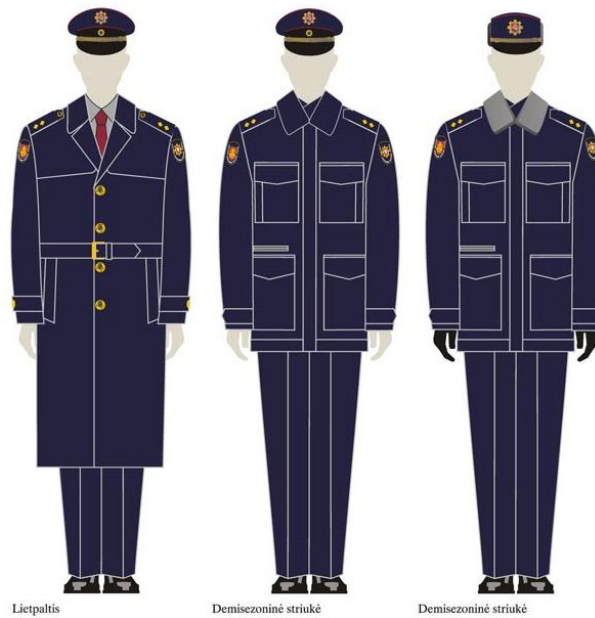
Megztinis



Trumpas švarkas



Kostiuminis švarkas



Lietpaltis

Demisezoninė striukė

Demisezoninė striukė

Specialioji uniforma susideda iš: ugniagesio puskombinezonis, ugniagesio pošalmis, ugniagesio striukė, ugniagesio kombinezonas, ugniagesio šalmas, ugniagesio batai, ugniagesio pirštinės, ugniagesio diržas, apsiaustas nuo lietaus, informacinės liemenės. Specialioji uniforma dėvima incidentuose ir pratybose.

SPECIALIOJI UNIFORMA
UGNIAGESIO GELBĖTOJO APSAUGINĖ APRANGA
PASTABA. Specialiosios aprangos modeliai vienodi vyrams ir moterims.

SPECIALIOJI UNIFORMA
UGNIAGESIO GELBĖTOJO APSAUGINĖ APRANGA
PASTABA. Specialiosios aprangos modeliai vienodi vyrams ir moterims.



UG apsauginis puskombinezonis ir pošalmis

UG apsauginė striukė

Kombinezonas

Apsiaustas nuo lietaus

Informacinė liemenė



UG apsauginiai batai



UG apsauginis šalmas



UG diržas



UG pirštinės



Tinkliniai marškinėliai



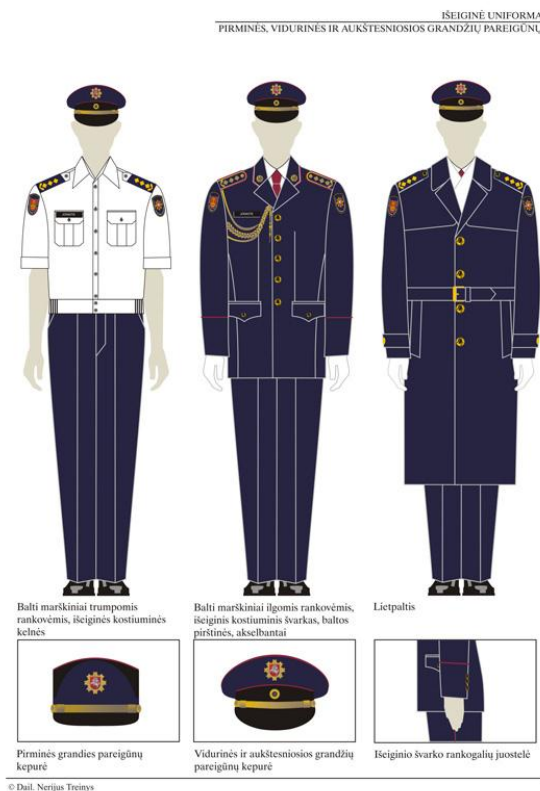
UG odiniai apsauginiai batai



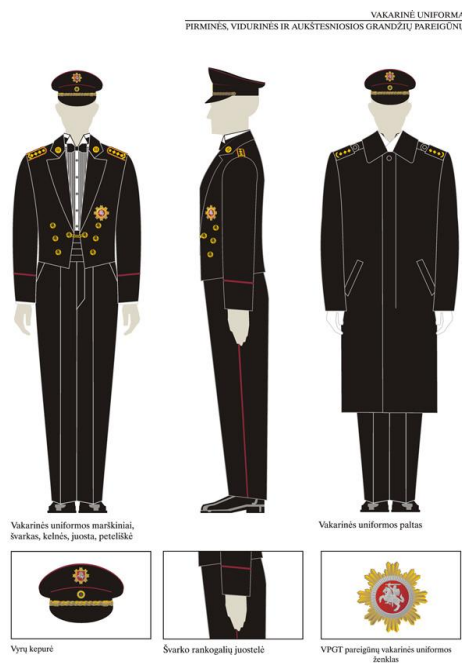
Informacinė liemenė

Išeiginė uniforma susideda iš: antpečiai, švarkas, aukščiausiosios grandies pareigūno švarkas, kostiuminės kelnės, sijonas, marškiniai trumpomis rankovėmis, marškiniai ilgomis

rankovėmis, lietpaltis, aukščiausiosios grandies pareigūno paltas, kepurė, akselbantai, kaklaraištis, pirštinės, šalikas, kojinės, avalynė.



Vakarinė uniforma susideda iš: antpečiai, marškiniai, peteliškė, švarkas, kelnės, sijonas, juosmens juosta, paltas, vyrų kepurė, moterų kepurė, pirštinės, šalikas, kojinės, avalynė.



Uniformą turi teisę dėvėti visi valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnai (toliau vadinama – pareigūnai), taip pat buvę pareigūnai švenčių ir iškilmių metu, kuriems Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktoriaus įsakymu suteikė šią teisę.

Pareigūnams ir darbuotojams uniforma išduodama pagal PAGD direktoriaus įsakymu patvirtintas normas ir dėvėjimo terminus. Civilinius drabužius tarnybos metu gali dėvėti pareigūnai įstaigos vadovo leidimu. Kasdieninė uniforma dėvima kasdien tarnyboje, o išeiginė uniforma dėvima šiais atvejais:

- valstybės švenčių dienomis;
- bažnytinėse iškilmėse;
- paraduose, per apžiūras (jeigu nėra nurodymo dėvėti kasdieninę uniformą);
- priesaikos davimo metu;
- būnant garbės sargyboje;
- valstybės apdovanojimų ir žinybinių ženklų įteikimo metu;
- laidojant pareigūnus;
- kitais atvejais, kai įstaigos vadovas nurodo dėvėti išeiginę uniformą.

Vakarinė uniforma dėvima iškilmingų priėmimų ir pokylių metu. Ji įsigyjama savo lėšomis.

Pareigūnų aprūpinimas gyvenamosiomis patalpomis ir butpinigių mokėjimas

Pareigūnas, kuris pats, jo sutuoktinis, sugyventinis (partneris) vaikai ir įvaikiai pareigūno tarnybos vietovėje neturi nuosavybės teise priklausančio, techninius ir sanitarinius reikalavimus atitinkančio buto, namo ar jo dalies ir pastaruosius 5 metus nėra jo perleidę (išskyrus perleidimą dėl santuokos nutraukimo), iš Vidaus reikalų ministerijos ar Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos atitinkamoje vietovėje turimo tarnybinių butų fondo aprūpinami pagal tos gyvenamosios vietovės sąlygas įrengtu, techninius ir higienos reikalavimus atitinkančiu ir suremontuotu tarnybiniu butu (viengungis arba pareigūnas, kurio šeima negali persikelti į pareigūno tarnybos vietą – atskira tarnybine gyvenamąja patalpa). Už suteiktą tarnybinį butą (gyvenamąsias patalpas) pareigūnas moka Vyriausybės nustatyta tvarka apskaičiuotą gyvenamosios patalpos nuomos mokesį ir mokesčius už energijos, ryšių bei visas komunalines paslaugas pagal toje vietovėje galiojančius tarifus. Pareigūnas, perėjęs tarnauti į kitą vidaus reikalų įstaigą, dėl šios priežasties negali būti iškeldinamas iš anksčiau suteikto tarnybinio buto. Pareigūnas gali naudotis

tarnybiniu butu (tarnybine gyvenamąja patalpa) tol, kol turi pareigūno statusą. Atleistas iš vidaus tarnybos pareigūnas privalo tarnybinių butų (tarnybines gyvenamąjas patalpas) atlaisvinti ne vėliau kaip per 30 dienų nuo atleidimo iš vidaus tarnybos dienos. Vyriausybės nustatytais atvejais, sąlygomis ir tvarka šį terminą vidaus reikalų ministras gali pratęsti. Atsisakęs atlaisvinti tarnybinių butų pareigūnas kartu su tame bute gyvenančiais asmenimis teisės aktų nustatyta tvarka iš jo iškeldinamas. Pareigūnui, kuris neaprūpintas tarnybiniu butu (viengungis – atskira tarnybine gyvenamąja patalpa), gyvenamosios patalpos tarnybos vietoje išlaikymo išlaidoms kompensuoti iš Vidaus reikalų ministerijai ar vidaus reikalų centrinei įstaigai skirtų lėšų mokami Vyriausybės nustatyto dydžio butpinigiai. Butpinigiai mokami vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. kovo 9 d. nutarimo Nr. 258 „Dėl butpinigių vidaus tarnybos sistemos pareigūnams dydžių patvirtinimo ir mokėjimo“ (Žin., 2004, Nr. 38-1228) 2 punktu, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2005 m. lapkričio 28 d. įsakymu Nr. 1V-395 ir PAGD direktorius patvirtino butpinigių valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnams mokėjimo taisyklėmis. Šios taisyklės nustato butpinigių valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnams, kurie Vidaus tarnybos statuto 47 straipsnio nustatyta tvarka ir sąlygomis neaprūpinti tarnybiniu butu, mokėjimo tvarką. Pareigūnas prašymą dėl butpinigių mokėjimo (toliau – prašymas), suderintą su tiesioginiu vadovu ir PAGD ar jam pavaldžios įstaigos finansų padaliniu pateikia PAGD direktoriui ar Priešgaisrinės gelbėjimo valdybos (toliau – valdyba) viršininkui. Butpinigiai skiriami PAGD direktoriaus ar valdybos viršininko įsakymu. Butpinigiai mokami vieną kartą per mėnesį su darbo užmokesčio dalimi už praėjusį mėnesį. Išleidžiant pareigūną kasmetinių atostogų, butpinigiai mokami kartu su darbo užmokesčiu už visą atostogų laiką. Pareigūnas nedelsdamas, bet ne vėliau kaip per 3 darbo dienas po tos dienos, kai jis pats, jo sutuoktinis, sugyventinis (partneris), vaikai ir įvaikiai pareigūno tarnybos vietovėje įsigijo nuosavybės teisę priklausantį, techninius ir sanitarinius reikalavimus atitinkantį butą, namą ar jo dalį, privalo apie tai informuoti PAGD ar valdybą. Žemiau pateikiami šiuo metu galiojantys butpinigių dydžiai.

Butpinigių vidaus tarnybos sistemos pareigūnams dydžiai (lt/mėn.)

Pareigūnų grupės	Turintieji šeimas	Viengungiai
Aukščiausiosios grandies pareigūnai (vidaus tarnybos generolas, generalinis komisaras)	210	150
Aukštesniosios grandies pareigūnai (vidaus tarnybos pulkininkas, vidaus tarnybos pulkininkas leitenantas, vidaus tarnybos majoras,	180	125

vyriausiasis komisaras, vyresnysis komisaras, komisaras)		
Vidurinės grandies pareigūnai (vidaus tarnybos kapitonas, vidaus tarnybos vyresnysis leitenantas, vidaus tarnybos leitenantas, komisaras inspektorius, vyresnysis inspektorius, inspektorius)	150	105
Pirminės grandies pareigūnai (vidaus tarnybos vyresnysis puskarininkis, vidaus tarnybos puskarininkis, vidaus tarnybos jaunesnysis puskarininkis, vidaus tarnybos grandinis, viršila, vyresnysis policininkas, policininkas, jaunesnysis policininkas)	120	90

Kadangi butų nuoma skirtinguose Lietuvos Respublikos vietose skirtinga, tai šiame dokumente numatyti pataisos koeficientai, skirtingoms vietovėms. Vilniaus m. – 2, Kauno m., Klaipėdos m., Šiaulių m., Panevėžio m. – 1,5, kitiems apskričių ir visiems rajonų centrams – 1,0, kitoms vietovėms – 0,7.

Kelionės kompensavimas

Vidaus reikalų sistemos pareigūnams kompensuojamos kelionės išlaidos nuo gyvenamosios vietos į darbo vietą ir iš jos. Išmokos mokamos vadovaujantis važiavimo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2004 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. 1V- 394 (Žin., 2004, Nr. 178-6591). PAGD direktorius patvirtino departamentui pavaldžių įstaigų vidaus tarnybos sistemos pareigūnų, kurie pagal tarnybos pobūdį važinėja keleiviniu ar asmeniniu transportu tarnybiniiais tikslais, taip pat vyksta į tarnybos vietą ir iš jos, važiavimo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašo taikymo instrukciją. Ši instrukcija nustato važiavimo išlaidų vidaus tarnybos sistemos pareigūnams kompensavimą bei atsiskaitymo tvarką departamente ir jam pavaldžiose įstaigose.

Kompensuojamos išlaidos, susijusios su tarnybinių funkcijų vykdymu, kai vykstama nuosavu ar visuomeniniu transportu išskyrus taksi. Norint gauti kompensaciją reikia pateikti kelionės arba kuro įsigijimo išlaidas patvirtinančius dokumentus. Išlaidas patvirtinantiems dokumentams priskiriami visų rūšių keleivinio transporto, išskyrus taksi (taip pat maršrutiniai taksi), naudoti vienkartiniai ir mėnesiniai bilietai, kuro įsigijimą patvirtinantys čekiai. Pareigūnams, kurie asmeniniu transportu važinėja į tarnybos vietą ir iš jos, amortizacijos išlaidos nekompensuojamos. Pareigūnai,

pageidaujantys gauti važiavimo išlaidų kompensaciją, pasibaigus mėnesiui, ne vėliau kaip iki kito mėnesio penktos dienos, pateikia prašymą dėl važiavimo išlaidų kompensavimo ir šias išlaidas patvirtinančius dokumentus departamento ar jam pavaldžios įstaigos darbuotojui, atsakingam už finansinę veiklą. Prašymą pasirašo pareigūnas, papildomai vizuoja struktūrinio padalinio vadovas. Prašymas gauti važiavimo išlaidų kompensaciją už naudojimąsi keleiviniu, asmeniniu transportu, vykstant tarnybiniais tikslais departamento ar jam pavaldžios įstaigos vadovo ar jo įgalioto asmens nurodymu, pateikiamas kiekvienu atveju atskirai, per penkias darbo dienas įvykdžius nurodymą. Maksimalus kompensacijos dydis per mėnesį negali viršyti 30% nustatytos bazinės mėnesinės algos dydžio.

Pirmą kartą teikdami prašymą dėl važiavimo į tarnybos vietą ir iš jos išlaidų kompensacijos skaičiavimo, pareigūnai, vykstantys keleiviniu transportu į tarnybos vietą, užpildo anketą kurioje nurodo savo vardą, pavardę, tarnybos vietą, gyvenamąją vietą (pridedama gyvenamosios vietos deklaravimo arba gyvenamosios vietos registravimo dokumento kopija), transporto rūšį, kompensuojamų išlaidų rūšį. Pirmą kartą teikdami prašymą dėl važiavimo į tarnybos vietą ir iš jos išlaidų kompensacijos skaičiavimo, pareigūnai, vykstantys asmeniniu transportu į tarnybos vietą, užpildo anketą kurioje nurodo linijinę kuro normą 100 kilometrų. Linijinė kuro norma 100 kilometrų skaičiuojama pagal Automobilių kuro normų nustatymo metodiką, patvirtintą Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 1995 m. spalio 12 d. įsakymu Nr. 405 (Žin., 1995, Nr. 85-1933). Šios normos tvirtinamos valdybos viršininko įsakymu. Papildomai pateikiama transporto priemonės civilinės atsakomybės draudimo poliso kopija, registracijos liudijimo kopija arba transporto priemonės naudotojo pažymėjimo kopija. Jei transporto priemonė registruota sutuoktinio vardu, prie transporto priemonės registracijos liudijimo kopijos pridedama santuokos liudijimo kopija. Kai transporto priemone naudojama pagal įgaliojimą arba nuomos (panaudos) sutartį, pateikiamas vienas iš šių dokumentų kopijų ir transporto priemonės registracijos liudijimo kopija.

Struktūrinio padalinio vadovas ar įgaliotas asmuo patikrina, ar prašyme dėl važiavimo išlaidų kompensavimo pateikti duomenys teisingi, ar yra visi privalomi rekvizitai, ar pateikiama išlaidų suma atitinka transporto priemonės nurodytas linijines kuro sunaudojimo normas, ar prašoma kompensuoti važiavimo išlaidų suma neviršija leistino dydžio – 30 % vienos bazinės mėnesinės algos dydžio. Jei per mėnesį patirtų važiavimo išlaidų suma neviršija nustatyto BMA dydžio, prašyme nurodoma apskaičiuota suma. Jei apskaičiuota per mėnesį patirtų važiavimo išlaidų suma viršija nustatytą BMA dydį, prašyme nurodomas pastarasis dydis.

Važiavimo išlaidų kompensacijos išmokamos darbo užmokesčio mokėjimo dieną iš įstaigos sąmatos straipsnio 273111 „Darbdavių socialinė parama pinigais“ patvirtintų valstybės biudžeto

asignavimų. Važiavimo išlaidos *nekompensuojamos* atostogų, komandiruočių bei ligos metu, taip pat vidaus tarnybos pareigūnams, kurie vežami į tarnybos vietą ir iš jos tarnybiniu transportu.

Pareigūnų draudimas nuo nelaimingų atsitikimų

Pareigūnų sveikata ir gyvybė visam jų tarnybos laikotarpiui valstybės biudžeto lėšomis privalomai draudžiama nuo nelaimingų atsitikimų tarnyboje ar susijusių su tarnyba, vykstant į tarnybą ar grįžtant iš jos pagal Asmenų draudimo valstybės lėšomis ir kompensacijų mokėjimo juos sužeidus ar jiems žuvus vykdant tarnybines funkcijas patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės. Draudiminiais pripažįstami šie įvykiai, atsitikę apdraustajam, kai jis vykdo tarnybines pareigas, vyksta į tarnybą (darbą) arba iš jos, taip pat ne tarnybos (darbo) laiku, jeigu teismo ar tardymo (ikiteisminio tyrimo) nustatyta, kad šie įvykiai susiję su tarnyba (darbu), per apdraustojo mokymo ir pratybų laiką, ir pakenkę apdraustojo sveikatai arba tapę jo mirties priežastimi:

- nelaimingas atsitikimas, pasikėsinimas į apdraustojo gyvybę ir (ar) sveikatą, taip pat kitas staigus įvykis, kai prieš apdraustojo valią jo kūną veikia fizinė jėga (cheminis, terminis, nuodingųjų dujų ar kitas fizinis poveikis);
- atsitiktinis ūminis apsinuodijimas maistu (taip pat užsikrėtimas per maistą infekcinėmis ligomis, nurodytomis Sveikatos apsaugos ministerijos patvirtintame ūminių infekcinių žarnyno ligų sąrašė), vaistais, nuodingaisiais augalais, taip pat ūminis ar lėtinis apsinuodijimas cheminėmis medžiagomis ir preparatais;
- neigiami padariniai dėl klaidingo diagnozavimo ar gydymo ir profilaktikos priemonių (tarp jų vaistų injekcijų) panaudojimo po draudiminių įvykių;
- svetimkūnio patekimas į kvėpavimo takus, anafilaksinis šokas, apdraustojo paskendimas ar sušalimas.

Asmuo apdraudžiamas suma, lygia jo darbo užmokesčiui (tarnybinis atlyginimas, priedai ir priemokos), kuris mokamas draudiminio įvykio mėnesį, padaugintam iš 12, bet ne didesne kaip 48 Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytos minimalios mėnesinės algos, o nesant darbo užmokesčio – suma, kuri lygi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliai mėnesinei algai, padaugintai iš 12.

Pareigūnų sveikatos ir gyvybės draudimo, draudiminių įvykių pripažinimo tvarką, draudimo išmokų dydžių nustatymo bei išmokėjimo tvarką nustato Vyriausybė. Nelaimingų atsitikimų tarnyboje ar susijusių su tarnyba, vykstant į tarnybą ar grįžtant iš jos, taip pat nelaimingų atsitikimų profesinio ar įvadinio mokymo metu tyrimo ir apskaitos tvarką nustato vidaus reikalų ministras.

Pareigūnų valstybinio socialinio draudimo pensijų draudimas ir pareigūnų valstybinė pensija bei nedarbo socialinis draudimas

Pareigūnai privalomai draudžiami valstybinių socialinio draudimo pensijų draudimu. Valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatymo nustatyta tvarka ir turi teisę gauti valstybinę socialinio draudimo pensiją, jeigu jie atitinka šio įstatymo nustatytus valstybinio socialinio pensijų draudimo stažo reikalavimus atitinkamai pensijos rūšiai skirti ir sukanka šio įstatymo nustatyta amžių, pripažįstami nedarbingais arba iš dalies darbingais. Valstybinio socialinio draudimo pensijos skirstomos į: senatvės, netekto darbingumo, našlių ir našlaičių.

Asmenims, kuriems po 2005 m. liepos 1 d. šio įstatymo nustatyta tvarka toliau mokamos invalidumo pensijos ir kurie tuo pat metu turi teisę gauti senatvės pensiją, mokama didesnioji arba jų pasirinkimu viena iš šių pensijų. Našlių arba našlaičių pensijos mokamos kartu su senatvės ar invalidumo, ar netekto darbingumo pensijomis, jei įstatymų nenustatyta kitaip. Asmenims, tuo pat metu turintiems teisę gauti našlių ir našlaičių valstybines socialinio draudimo pensijas, skiriama didesnioji arba jų pasirinkimu viena iš šių pensijų.

Valstybinę socialinio draudimo pensiją sudaro **pagrindinė ir papildoma** dalys.

Pagrindinė valstybinės socialinio draudimo pensijos dalis garantuoja minimalų pensinį aprūpinimą asmenims, turintiems šio įstatymo nustatytą būtinąjį valstybinio socialinio pensijų draudimo stažą ir atitinkantiems kitas šio įstatymo nustatytas sąlygas.

Pagrindinės valstybinės socialinio draudimo pensijos dalies dydžio matas yra valstybinė socialinio draudimo bazinė pensija. Jos dydis negali būti mažesnis už 110 procentų minimalaus gyvenimo lygio (MGL), šiuo metu Vyriausybė yra nustačiusi 200 Lt dydžio bazinę pensiją (Žin., 2005, Nr. 32–869).

Papildoma valstybinės socialinio draudimo pensijos dalis suteikia papildomą pensinį aprūpinimą vidaus reikalų ministerijos pareigūnams ir kitiems asmenims.

Asmens valstybinio socialinio pensijų draudimo stažas

Valstybinio socialinio pensijų draudimo stažą, dirbdami pagal darbo sutartį, narystės ar tarnybos pagrindu, įgyja vidaus reikalų ministerijos pareigūnai. Šį stažą sudaro:

1) laikas, per kurį šie asmenys patys moka arba už juos yra mokamos ar turi būti mokamos įstatymo jiems nustatytos valstybinio socialinio pensijų draudimo įmokos;

2) laikas, per kurį šie asmenys gauna ligos (įskaitant darbdavio mokamas ligos dienomis), motinystės, motinystės (tėvystės) arba profesinės reabilitacijos pašalpas, mokamas pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymą, ligos dėl nelaimingo atsitikimo darbe arba profesinės ligos

pašalpas, mokamas pagal Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymą, ir nedarbo socialinio draudimo išmokas, mokamas pagal Nedarbo socialinio draudimo įstatymą. Į valstybinio socialinio pensijų draudimo stažą taip pat įskaitomas bedarbio pašalpus, mokėtų draustiems nuo nedarbo asmenims pagal Bedarbių rėmimo įstatymo nuostatas, gavimo laikas. Šių pašalpus ir išmokų gavimo laikas įskaitomas tik įstatymų nustatyta tvarka privalomai draustiems ligos ir motinystės socialiniu draudimu, nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniu draudimu bei nedarbo socialiniu draudimu asmenims.

Teisė gauti valstybinę socialinio draudimo senatvės pensiją

Asmuo įgyja teisę gauti valstybinę socialinio draudimo senatvės pensiją, kai jis atitinka visas šias sąlygas:

1) Kai sukanka senatvės pensijos amžius, kuris yra: moterims – 60 metų, vyrams – 62 metai ir 6 mėnesiai.

2) turi minimalų valstybinio socialinio pensijų draudimo stažą: minimalus 15 metų, būtinas valstybinio socialinio pensijų draudimo stažas valstybinei socialinio draudimo senatvės pensijai nuo 1999 m. sausio 1 d. vyrams ir nuo 2004 m. sausio 1 d. moterims yra 30 metų.

Teisė gauti valstybinę socialinio draudimo netekto darbingumo pensiją

Teisę gauti valstybinę socialinio draudimo netekto darbingumo pensiją turi asmenys, kuriems Neįgalųjų socialinės integracijos įstatymo nustatyta tvarka nustatytas darbingumo lygis ir kurie pripažinti nedarbingais arba iš dalies darbingais, jeigu šie asmenys atitinka šias sąlygas:

1. Asmuo, kuriam pirmą kartą nustatomas darbingumo lygis ir kuris pripažįstamas nedarbingu arba iš dalies darbingu, įgyja teisę gauti valstybinę socialinio draudimo netekto darbingumo pensiją, jeigu pripažinimo nedarbingu arba iš dalies darbingu dieną jis turi minimalų valstybinio socialinio pensijų draudimo stažą netekto darbingumo pensijai.

2. Asmenims, kurie pripažinti nedarbingais arba iš dalies darbingais, nustatomas toks minimalus valstybinio socialinio pensijų draudimo stažas netekto darbingumo pensijai: kol asmeniui sukanka 22 metai, – 2 mėnesiai, sukakus 22 metams, minimalus stažas kasmet didinamas 2 mėnesiais per metus, sukakus 38 metams, minimalus stažas kasmet didinamas šešiais mėnesiais per metus, bet negali viršyti minimalaus stažo, nustatyto senatvės pensijai.

3. Būtinas valstybinio socialinio pensijų draudimo stažas netekto darbingumo pensijai nustatomas taip: kol asmeniui sukanka 24 metai, – vieni metai, sukakus 24 metams, būtinas stažas kasmet didinamas 4 mėnesiais per metus, sukakus 38 metams, būtinas stažas kasmet didinamas vienais metais per metus, bet negali viršyti būtinojo stažo, nustatyto senatvės pensijai.

Teisė gauti našlių ar našlaičių pensiją

Teisę gauti valstybinę socialinio draudimo našlių ar našlaičių pensiją turi mirusiojo (arba nustatyta tvarka pripažinto mirusiu ar nežinia kur esančiu), drausto valstybinio socialiniu pensijų draudimu, asmens sutuoktinis bei vaikai, taip pat jiems prilyginti asmenys, jei miręs asmuo buvo įgijęs šio įstatymo nustatytą teisę gauti valstybinę socialinio draudimo netekto darbingumo pensiją ar senatvės pensiją arba vieną iš šių pensijų gavo. Jeigu asmuo iki mirties vienos iš nurodytų pensijų negavo, laikoma, kad jis buvo įgijęs teisę gauti netekto darbingumo arba senatvės pensiją, jeigu mirties dieną turėjo šiai pensijai skirti minimalų valstybinio socialinio pensijų draudimo stažą. Našlė arba našlys, neturėjęs su mirusiu sutuoktiniu vaikų, turi teisę gauti pensiją tik tuo atveju, jei nuo santuokos įregistravimo nustatyta tvarka iki sutuoktinio mirties dienos praėjo ne mažiau kaip 5 metai.

Vidaus tarnybos pareigūnai turi teisę gauti valstybinę pareigūno pensiją ankščiau, negu tai numato Socialinio draudimo įstatymas. Įvertinant darbo specifiką, jo pavojingumą Lietuvos Respublika nustatė kitus kriterijus gauti pareigūno valstybinei pensijai. Reikalavimai buvo įtvirtinti Vidaus reikalų, Specialiųjų tyrimų tarnybos, valstybės saugumo, krašto apsaugos, prokuratūros, Kalėjų departamento, jam pavaldžių įstaigų bei valstybės įmonių pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatyme, kurį priėmė Lietuvos Respublikos Seimas. Pareigūnų pensijos skirstomos: už tarnybą, netekto darbingumo, našlių ir našlaičių. Pareigūno valstybinė pensija skiriama ir išmokama išėjusiems iš tarnybos vidaus reikalų sistemos pareigūnams, kurie:

- iš tarnavo vidaus reikalų sistemoje 20 ir daugiau metų;
- pripažinti nedarbingi ar iš dalies darbingi dėl priežasčių, susijusių su tarnyba;
- atleisti dėl sveikatos, kai yra žinybinės centrinės medicininės ekspertizės komisijos išvada, arba pripažinti nedarbingi ar iš dalies darbingi dėl priežasčių, nesusijusių su tarnyba, ir iš tarnavo vidaus reikalų sistemoje **5 ir daugiau** metų;
- sulaukė senatvės pensijos amžiaus ir iš tarnavo vidaus reikalų sistemoje **5 ir daugiau** metų.

Pareigūnai, kurie įgyja teisę į pareigūnų valstybinę pensiją, nepraranda teisės į kitas valstybines pensijas t.y. pareigūnams, tuo pat metu įgijusiems teisę į pareigūnų valstybinę pensiją už tarnybą ir pareigūnų valstybinę netekto darbingumo pensiją, skiriama didesnioji arba jų pasirinkimu viena iš šių pensijų. Pareigūnų valstybinė našlių ar našlaičių pensija mokama kartu su pensija už tarnybą ar netekto darbingumo pensija. Pareigūnas, gaunantis valstybinę pareigūno pensiją tuo pat metu gali gauti kitas pajamas (dirbti samdomu darbuotoju ar valstybės karjeros tarnautoju).

Pareigūnams, dėl pačių kaltės (jei ta kaltė neužtraukia baudžiamosios atsakomybės) pašalintiems iš vidaus reikalų sistemos, valstybinė pensija skiriama tik tada, kai jie yra ištarnavę 20 ar daugiau metų ir sukakęs senatvės pensijos amžius.

Pareigūnų valstybinės pensijos už tarnybą dydis

- Pareigūnų valstybinė pensija už tarnybą skiriama pagal paskutinio mėnesio, kurį pareigūnas nustoja eiti pareigas, jam nustatytą darbo užmokestį. Į šį darbo užmokestį įskaitoma pareiginė alga, taip pat priedai už tarnybos Lietuvos valstybei stažą, laipsnį, kvalifikacinę kategoriją, kai šie priedai mokami įstatymų nustatyta tvarka.

- Už kiekvienus tarnybos metus, įskaitytus į tarnybos laiką pensijai skirti, skiriama po 1 procentą nuo paskutinio mėnesio darbo užmokesčio. Už kiekvienus metus, dirbtus iki 1995 m. sausio 1 d. skiriama po 1,8 procento paskutinio mėnesio darbo užmokesčio.

- Atleistiems dėl sveikatos pareigūnams, ištarnavusiems nuo 5 iki 10 metų, už kiekvienus tarnybos metus, įskaitytus į tarnybos laiką pensijai skirti, skiriama po 2 procentus nuo paskutinio mėnesio darbo užmokesčio, ištarnavusiems nuo 10 iki 20 metų – 20 procentų šio darbo užmokesčio, o ištarnavusiems daugiau kaip 20 metų skiriama pensija, kaip išėjusiems į pensiją savo noru.

Pareigūnų valstybinė netekto darbingumo pensija

Pareigūnų valstybinė netekto darbingumo pensija skiriama vidaus reikalų sistemos pareigūnams, pripažintiems nedarbingais ar iš dalies darbingais. Jei darbingumo netekta dėl prižasčių, susijusių su tarnyba, pensija skiriama nepaisant netekto darbingumo pripažinimo laiko. Jei darbingumo netekta dėl kitų prižasčių, pareigūnų valstybinė netekto darbingumo pensija skiriama tik tuo atveju, jei darbingumo netekta tarnybos metu. Darbingumo netekimas pripažįstamas atsiradusiu dėl prižasčių, susijusių su tarnyba, jei susirgimas, sužeidimas ar trauma, sukėlę darbingumo netekimą, įvyko tarnyboje. Šiuo atveju pensijos dydis nustatomas:

- Pareigūnų valstybinė netekto darbingumo pensija skiriama pareigūnams už kiekvienus tarnybos metus, įskaitytus į tarnybos laiką pensijai skirti, po 1,2 procento – netekusiems 75–100 procentų darbingumo, 1 procentą – netekusiems 60–70 procentų darbingumo ir 0,5 procento – netekusiems 45–55 procentų darbingumo darbo užmokesčio nuo paskutinio pilno mėnesio darbo užmokesčio

- Jei asmuo mirė ar neteko darbingumo dėl prižasčių, susijusių su tarnyba, ir faktinis pareigūno tarnybos laikas mažesnis kaip 20 metų, tarnybos laikas pensijai skirti prilyginamas 20 metų. Jei asmuo mirė ar neteko darbingumo dėl kitų prižasčių, pensija apskaičiuojama pagal faktinį tarnybos laiką pensijai skirti.

Lietuvos Respublika įsipareigoja pasirūpinti ir pareigūno našlėmis ir našlaičiais. Teisę gauti pareigūnų valstybinę našlių ir našlaičių pensiją turi mirusiojo pareigūno sutuoktinis bei vaikai, taip pat jiems prilyginti asmenys, nurodyti Valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatymo straipsniuose, reglamentuojančiuose valstybinės socialinio draudimo našlių ir našlaičių pensijas. Ši pensija skiriama, jei miręs asmuo buvo įgijęs teisę gauti pareigūnų valstybinę pensiją už tarnybą arba žuvęs ar miręs nuo sužalojimų asmuo dėl priežasčių, susijusių su tarnyba, arba dėl netekto darbingumo buvo įgijęs teisę gauti pareigūnų valstybinę netekto darbingumo pensiją arba vieną iš šių pensijų gavo. Pareigūnų valstybinė našlių ir našlaičių pensija apskaičiuojama taip pat kaip pareigūnų valstybinė netekto darbingumo pensija asmenims, netekusiems 75–100 procentų darbingumo, atsižvelgiant, ar pareigūnas mirė dėl priežasčių, susijusių su tarnyba, ar dėl kitų priežasčių. Taip apskaičiuota pensija skiriama turintiems teisę gauti pareigūnų valstybinę našlių ir našlaičių pensiją asmenims Valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatyme nustatytais dalimis. Vaikams, netekusiems abiejų tėvų, pareigūnų valstybinės našlaičių pensijos dydį sudaro suma, gauta apskaičiavus našlaičių pensiją už kiekvieną iš mirusių tėvų atskirai, jei abu tėvai buvo įgiję teisę gauti pareigūnų valstybinę pensiją už tarnybą arba netekto darbingumo pensiją.

Pareigūnams bei jų šeimos nariams pensijas skiria ir moka Vidaus reikalų ministerija. Pareigūnų valstybinės pensijos skiriamos iki gyvos galvos arba laikotarpiui, kuriuo pensijos gavėjas pagal šį įstatymą turi teisę gauti pensiją. Nuteistiems už tyčinių nusikaltimų padarymą asmenims pareigūnų valstybinė pensija neskiriama. Pensininkui mirus, pensija išmokama jį palaidojusiems asmenims už mirties mėnesį, jeigu ji dar nebuvo išmokėta, ir dar paskirtos pensijos dydžio už du mėnesius.

Pareigūnų, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis programa

Pareigūnai, baigę tarnybą gali dar atnešti naudą Lietuvos valstybei dirbdami kituose darbuose. Bet tam, kad jie galėtų kvalifikuotai dirbti juos reikia tam parengti. Kitaip tariant socialiai pritaikyti. **Socialinis prisitaikymas** – asmens prisitaikymas prie visuomenės, socialinės aplinkos, gebėjimas adekvačiai priimti visuomenės normas, standartus ir pokyčius. Tai programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugšėjo 20 d. nutarimu Nr. 1030. Šios programos tikslas - sukurti pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemai, kuri sudarys galimybę Vidaus reikalų ministerijos pareigūnams, kurie teisės aktų nustatyta tvarka išeina iš tarnybos ir turi teisę į pareigūnų valstybinę

pensiją, suteikti medicininės reabilitacijos paslaugas Vidaus reikalų ministerijos įsteigtose asmens sveikatos priežiūros įstaigose, taip pat išėjusiems į pensiją ar išleistiems į atsargą pareigūnams ir kariams gauti reikiamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pavaldžių įstaigų socialinio prisitaikymo bei profesinio orientavimo paslaugas. **Medicininė reabilitacija** – medicininių priemonių kompleksas, apimantis įprastinį gydymą, fizinę terapiją, būtiną slaugą, pagalbinių ir kompensacinių priemonių parinkimą, pritaikymą, mokymą ir kitas priemones, kurias galima taikyti Vidaus reikalų ministerijos pareigūnams Vidaus reikalų ministerijos įsteigtose asmens sveikatos priežiūros įstaigose, siekiant sugrąžinti arba kompensuoti sutrikusias organizmo funkcijas ir išvengti ilgalaikio biosocialinių funkcijų sutrikimo ar neįgalumo.

Ši programa būtina, nes vidutinis išeinančių į pensiją pareigūnų ir karių amžius – 47,5 metų. Tokio amžiaus asmenys, išėję į pensiją, pasigenda veiklos, jiems reikia kur nors panaudoti turimą patirtį, o jų sukaupta tarnybos patirtis, profesinis potencialas, žinios, išsilavinimas gali būti panaudoti kitokiai veiklai. Išeinančių į pensiją pareigūnų tarnyba susijusi su nuolatine įtampa, rizika, pavojumi gyvybei, sparta. Išėję į pensiją pareigūnai patiria psichologinių nepatogumų, praranda dvasinę pusiausvyrą, juos apima nerimas, depresija. Jų gyvenimo tempas sulėtėja, jie pasijunta nereikalingi visuomenei. Todėl labai svarbu palengvinti pareigūnams socialinį jų prisitaikymą ir pereinamąjį laikotarpį, per kurį jie mėgina įsitvirtinti naujoje darbo aplinkoje, be to, leisti jiems toliau naudotis tarnyboje sukaupta patirtimi.

Užsienio valstybių patirtis rodo, kad rūpinimasis išeinančiais į pensiją pareigūnais labai naudingas ir pačiai organizacijai, iš kurios tie pareigūnai ar kariai išeina. Socialinės ir medicininės pagalbos priemonės įgyvendinamos **trimis** etapais:

Pirmasis etapas – informacinis. Pareigūnas, 6 mėnesius iki išėjimo į pensiją informuojamas apie numatomą jo išėjimo į pensiją laiką, galimybę jam dalyvauti įgyvendinant socialinės ir medicininės pagalbos priemones.

Antrasis etapas – parengiamasis. Pareigūnas pareiškia norą dalyvauti įgyvendinant socialinės ir medicininės pagalbos priemones, tačiau ne anksčiau kaip prieš 3 mėnesius iki pareigūno išėjimo į pensiją. Pagal išeinančio į pensiją pareigūno pageidavimą bus aptariama jų galimybė įsiliesti į darbo rinką, lankyti bendrųjų gebėjimų ugdymo ar darbo rinkos mokymo kursus, atsižvelgiant į padėtį šalies ir tos vietovės, kurioje pareigūnas gyvena, darbo rinkoje. Pagal gautus rezultatus išeinančiam į pensiją pareigūnui bus sudarytas individualus planas, kuris galės būti papildomas trečiajame etape, išeinančiam į pensiją pareigūnui apsilankius Vidaus reikalų ministerijos įsteigtos asmens sveikatos priežiūros įstaigoje, taip pat Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos ir Lietuvos darbo biržos prie Socialinės

apsaugos ir darbo ministerijos specialistus. Individualus planas trečiajame etape galės būti papildomas tik kartą.

Trečiasis etapas – baigiamasis (paslaugų). Išėjusiam į pensiją pareigūnui galės būti skiriama medicininė rehabilitacija, be to, bus teikiamos profesinio konsultavimo, socialinio prisitaikymo ir profesinio orientavimo paslaugos. Minėtasias paslaugas teiks Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba ir Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Medicininės rehabilitacijos priemonės individualiame plane nustatys ir teiks Vidaus reikalų ministerijos įsteigtos asmens sveikatos priežiūros įstaigos.

Kompensacijos mirties ar sveikatos sutrikimo atvejais

Žuvus tarnybines pareigas vykdžiusiam pareigūnui, jei tarnybinių pareigų vykdymas buvo susijęs su padidėjusiu pavojumi pareigūno gyvybei ar sveikatai, taip pat tais atvejais, kai pareigūno mirties priežastis yra susijusi su jo tarnybinių pareigų vykdymu, jei tarnybinių pareigų vykdymas buvo susijęs su padidėjusiu pavojumi pareigūno gyvybei ar sveikatai, taip pat tais atvejais, kai pareigūnas nužudytas dėl tarnybinių pareigų vykdymo ar pareigūno statuso, *neatsižvelgiant į draudimo išmokas* jo šeimai – vaikams, kol jiems sukaks 18 metų, taip pat vaikams, kurie mokosi nustatyta tvarka įregistruotų švietimo įstaigų dieniniuose skyriuose, kol jiems sukaks 24 metai, sutuoktiniui, sugyventiniui, tėvui ar motinai – bei nedarbingiems asmenims, kurie buvo žuvusiojo išlaikomi arba jo mirties dieną turėjo teisę gauti jo išlaikymą, per vienus metus nuo pareigūno mirties lygiomis dalimis išmokama jo 120 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio vienkartinė kompensacija.

Žuvęs pareigūnas ar kursantas laidojamas valstybės lėšomis arba jo artimiesiems išmokama 40 minimaliųjų gyvenimo lygių dydžio pinigine kompensacija laidotuvių išlaidoms padengti. Pareigūno ar kursanto, kuris žuvo užsienyje atlikdamas tarnybines pareigas ar profesinio mokymo metu, palaikų pervežimo į Lietuvą išlaidas teisės aktų nustatyta tvarka apmoka valstybė. Valstybės apmokamų laidojimo išlaidų aprašą nustato Vyriausybė ar jos įgaliota institucija.

Pareigūnui, kuris buvo sužalotas, susižalojo arba jo sveikata buvo sutrikdyta vykdant tarnybines pareigas, jei tarnybinių pareigų vykdymas buvo susijęs su padidėjusiu pavojumi pareigūno gyvybei ar sveikatai, arba kai jo sužalojimas, susižalojimas ar sveikatos sutrikdymas yra susijęs su jo tarnybinių pareigų vykdymu, jei tarnybinių pareigų vykdymas buvo susijęs su padidėjusiu pavojumi pareigūno gyvybei ar sveikatai, arba kai jo sveikata sutrikdyta dėl tarnybinių pareigų vykdymo ar pareigūno statuso, išmokama nuo vieno iki penkerių metų (nuo 12 iki 60 mėnesių) jo vidutinio darbo užmokesčių dydžio kompensacija. Nustatomos šios kompensacijos:

- netekusiems 75-100 procentų darbingumo dėl sužalojimo ar susižalojimo – 60 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- netekusiems 60-70 procentų darbingumo dėl sužalojimo ar susižalojimo – 48 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- netekusiems 45-55 procentų darbingumo dėl sužalojimo ar susižalojimo – 36 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- netekusiems iki 40 procentų darbingumo dėl sužalojimo ar susižalojimo ir dėl to pripažintiems netinkamai vidaus tarnybai – 30 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- sunkaus sveikatos sutrikdymo atveju – 24 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- apysunkio sveikatos sutrikdymo atveju – 18 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- lengvo sveikatos sutrikdymo atveju – 12 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.

Kompensacijos nemokamos, jeigu:

- pareigūnas ar kursantas žuvo, susižalojo, buvo sužalotas ar jo sveikata buvo sutrikdyta darant tyčinį nusikaltimą ar tyčinį baudžiamąjį nusižengimą;
- pareigūno žuvimo sužalojimo, susižalojimo ar sveikatos sutrikdymo priežastis buvo su tarnybinių pareigų vykdymu nesusijęs apsvaigimas nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių arba kitų svaigiųjų medžiagų, o kursanto žuvimo, sužalojimo, susižalojimo ar sveikatos sutrikdymo priežastis buvo nesusijusi su jo profesiniu ar įvadiniu mokymu;
- pareigūnas ar kursantas nusižudė, kėsinosi nusižudyti ar tyčia susižalojo;
- pareigūnas ar kursantas žuvo, susižalojo, buvo sužalotas ar jo sveikata buvo sutrikdyta eismo įvykio metu, jei vairavo transporto priemonę neturėdamas teisės jos vairuoti arba perdavė ją vairuoti asmeniui, apsvaigusiam nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar kitų svaigiųjų medžiagų arba neturinčiam teisės jos vairuoti;
- pareigūno ar kursanto sveikata sutriko ar jis mirė dėl ligos ir tai nesusiję su tarnybinių pareigų vykdymu arba profesiniu ar įvadiniu mokymu;
- pareigūno ar kursanto mirties arba susižalojimo priežastis buvo sąmoningas, su tarnybiniu būtinumu nesusijęs saugumo taisyklių pažeidimas.

Pareigūno ar kursanto sveikatos sutrikdymo sunkumo laipsnį nustato Centrinė medicinos ekspertizės komisija, vadovaudamasi Vyriausybės tvirtinamu Vidaus tarnybos sistemos pareigūnų ar kursantų sunkių, apysunkių ir lengvų sužeidimų, traumų bei kitų sveikatos sutrikdymų sąrašu Vyriausybės nustatyta tvarka.

**Teisės aktai, panaudoti vidaus tarnybos sistemos pareigūnų socialinėms
garantijoms aprašyti**

Sąrašo Nr.	Teisės akto pavadinimas	Publikavimas
1.	Vidaus tarnybos statutas	Valstybės žinios: 2003 05 01 Nr.42- 1927
2.	Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas	Valstybės žinios, 2002 05 04, Nr. 45- 1708
3.	Lietuvos Respublikos atostogų įstatymas	Valstybės žinios: 1992 01 20 Nr.2-18
4.	Lietuvos Respublikos atostogų įstatymo 18 straipsnio pakeitimo įstatymas	Valstybės žinios, 2000 12 29, Nr. 111- 3575
5.	PAGD direktoriaus įsakymas Dėl Priemokų valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo	Valstybės žinios: 2005 12 13 Nr.145- 5313
6.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų vidaus tarnybos sistemos pareigūnams apmokėjimo tvarkos nustatymo	Valstybės žinios: 2003 09 12 Nr.87- 3940
7.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos asmens sveikatos priežiūros biudžetinių įstaigų, kurių steigėjas yra Vidaus reikalų ministerija, nomenklatūros nustatymo	Valstybės žinios: 1997 Nr.70-1774
8.	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymas Dėl Sveikatos priežiūros tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos Respublikinės Vilniaus ligoninės ir Sveikatos priežiūros tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos Centrinės medicinos ekspertizės komisijos reorganizavimo sąlygų ir Vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro nuostatų patvirtinimo bei vidaus reikalų ministro	Valstybės žinios: 2005 12 24 Nr.150- 5507

	2005-08-31 įsakymo Nr. 1V-276 2 ir 6 punktų pripažinimo netekusiais galios	
9.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl pareigūnų, žuvusių vykdant tarnybines pareigas arba mirusių dėl priežasčių, susijusių su tarnyba, ir kursantų, mirusių dėl priežasčių, susijusių su profesiniu ar įvadiniu mokymu, valstybės apmokamų laidojimo išlaidų aprašo patvirtinimo ir laidojimo išlaidų padengimo	Valstybės žinios: 2003 09 10 Nr.86-3912
10.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos bei profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos patvirtinimo	Valstybės žinios: 2005 09 22 Nr.113-4128
11.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl pareigūnų tarnybinių uniformų ir skiriamųjų ženklų pavyzdžių patvirtinimo	Valstybės žinios: 2004 06 17 Nr.95-3512
12.	PAGD direktoriaus įsakymas Dėl valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnų tarnybinės uniformos dėvėjimo taisyklių ir išdavimo normų patvirtinimo	Katalogas: VPGT darbo organizavimas Tipas: Įsakymas Dokumento numeris: 1-397 http://www.vpgt.lt/in dex.php?-307436275
13.	PAGD direktoriaus įsakymas Dėl butpinigių valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos pareigūnams mokėjimo taisyklių patvirtinimo	Valstybės žinios: 2006 01 05 Nr.2-35
14.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl butpinigių Vidaus tarnybos sistemos pareigūnams dydžių patvirtinimo ir mokėjimo	Valstybės žinios: 2004 03 11 Nr.38-1228
15.	PAGD direktoriaus įsakymas Dėl Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų vidaus tarnybos sistemos pareigūnų, kurie pagal tarnybos pobūdį važinėja keleiviniu ar asmeniniu transportu	Valstybės žinios: 2005 12 03 Nr.142-5160

	tarnybiniais tikslais, taip pat vyksta į tarnybos vietą ir iš jos, važiavimo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašo taikymo instrukcijos patvirtinimo	
16.	PAGD direktoriaus įsakymas Dėl Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2005 m. lapkričio 30 d. įsakymo Nr. 1-355 "Dėl Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų vidaus tarnybos sistemos pareigūnų, kurie pagal tarnybos pobūdį važinėja keleiviniu ar asmeniniu transportu tarnybiniais tikslais, taip pat vyksta į tarnybos vietą ir iš jos, važiavimo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašo taikymo instrukcijos patvirtinimo" pakeitimo	Valstybės žinios: 2005 12 13 Nr.145-5312
17.	Valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatymo pakeitimo ĮSTATYMAS	Valstybės žinios: 2005 06 07 Nr.71-2555
18.	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų, Specialiųjų tyrimų tarnybos, valstybės saugumo, krašto apsaugos, prokuratūros, Kalėjų departamento, jam pavaldžių įstaigų bei valstybės įmonių pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo pakeitimo įstatymas	Valstybės žinios, 2005 06 07, Nr. 71-2558
19.	Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto ir Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto patvirtinimo įstatymo įgyvendinimo įstatymo pakeitimo ir papildymo įstatymas	Data: 2006 03 28 http://www3.lrs.lt/do_kpaiseska/forma_1.htm
20.	Nedarbo socialinio draudimo ĮSTATYMAS	Valstybės žinios: 2004 01 07 Nr.4-26
21.	Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas Dėl asmenų draudimo valstybės lėšomis ir kompensacijų mokėjimo juos sužeidus ar žuvus ryšium su tarnyba sąlygų	Valstybės žinios: 1992 03 20 Nr.8-212