

## VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO DĖSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Gedimino technikos universiteto dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Vilniaus Gedimino technikos universiteto (toliau – universitetas) dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimą iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, nuosavų lėšų ir kitų teisėtai gautų lėšų. Šis aprašas nustato darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo principus ir mokėjimo tvarką.

2. Pagrindinės šiame tvarkos Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **BMA** – universiteto bazinės mėnesinės algos dydis;

2.2. **darbuotojas** – dėstytojas, mokslo darbuotojas arba kitas tyrėjas, dirbantis universitete pagal darbo sutartį;

2.3. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą pagal darbo sutartį su universitetu, t. y. tarnybinis atlyginimas, kintamoji darbo užmokesčio dalis, priedai, priemokos, vienkartinės išmokos. Darbo užmokestis universiteto personalui nustatomas neviršijant universiteto atitinkamų metų programų sąmatose patvirtintų lėšų;

2.4. **tarnybinis atlyginimas** – pagrindinė darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį;

2.5. **kintamoji darbo užmokesčio dalis** – dėstytojams ir mokslo darbuotojams mokama darbo užmokesčio dalis, priklausanti nuo mokslinės veiklos, studijų organizavimo ir dėstytojų darbų įvertinimo;

2.6. **priedas** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama už darbuotojo einamas vadovaujamasias pareigas, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimą;

2.7. **priemoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui už darbą nukrypstant nuo įprastų darbo sąlygų, t. y. už papildomus darbus, už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) vykdymą, už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą;

2.8. **vienkartinė išmoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, mokama darbuotojui skatinti už nepriekaištingą darbą.

3. Darbuotojo darbo užmokestis turi priklausyti nuo darbo kiekio ir kokybės, universiteto veiklos rezultatų, atitinkamos profesijos ir kvalifikacijos.

4. Vyrams ir moterims už tokį pat ar lygiavertį darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis.

5. Darbuotojo valandinis atlyginimas arba tarnybinis atlyginimas negali būti mažesni už Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytus minimalųjį valandinį atlygį ir minimalią mėnesinę algą.

6. Pakviestiems dirbti užsienio mokslo darbuotojams ar dėstytojams, didelę praktinio darbo patirtį turintiems specialistams, kitiems tyrėjams ir dėstytojams rektorius gali nustatyti personalinius atlyginimus už darbą, neviršijant darbo užmokesčio universiteto pajamų ir išlaidų sąmatoje numatytų lėšų.

### II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO SANDARA

7. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

7.1. tarnybinis atlyginimas;

7.2. kintamoji darbo užmokesčio dalis;

7.3. priedai;

7.4. priemokos;

7.5. vienkartinės išmokos.

8. Darbuotojų darbo užmokesčiui mokėti naudojamos darbo užmokesčiui universiteto pajamų ir išlaidų sąmatoje numatytos lėšos.

9. Kintamoji darbo užmokesčio dalis, mokama iš valstybės biudžeto lėšų, negali viršyti 100 proc. vieno etato tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedų ir priemokų, mokamų iš valstybės biudžeto lėšų, suma negali viršyti 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedų, priemokų, mokamų iš valstybės biudžeto lėšų ir iš universiteto nuosavų lėšų, bendra suma negali viršyti 400 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio.

10. Darbuotojų, vykdančių projektus ar vykdančių užsakomuosius darbus, tarnybinis atlyginimas mokamas iš projektų ar užsakomųjų darbų lėšų, atsižvelgiant į finansines sutarties sąlygas, gali būti didinamas iki 500 proc. Bendra padidinto tarnybinio atlyginimo, priedų, priemokų suma negali viršyti 500 proc. nepadidinto tarnybinio atlyginimo dydžio.

11. Darbuotojų, dirbančių už valandinį atlyginimą ar vykdančių projektus, valandinis atlyginimas nustatomas pagal 2 priedą.

### **III SKYRIUS**

#### **TARNYBINIO ATLYGINIMO NUSTATYMAS**

12. Dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų mokamų tarnybinio atlyginimo koeficientų dydžiai nurodyti 1 priede.

### **IV SKYRIUS**

#### **KINTAMOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES NUSTATYMAS**

13. Dėstytojams ir mokslo darbuotojams kintamoji darbo užmokesčio dalis nustatoma pagal 3 priedą. Ji sudaro iki 100 proc. vieno etato tarnybinio atlyginimo dydžio. Jei asmuo dirba tik dėstytojo ar mokslo darbuotojo darbą ir užima ne mažiau kaip 0,20 etato, kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti vieno etato tarnybinio atlyginimo dydžio; jei asmuo dirba dėstytojo ir mokslo darbuotojo darbą ir bent viename iš darbų užima ne mažiau kaip 0,20 etato, kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti didesnės etato dalies (dėstytojo ar mokslo darbuotojo) vieno etato pareiginio tarnybinio atlyginimo dydžio; asmenims, dirbantiems administracinį ir dėstytojo arba (ir) mokslo darbuotojo darbą, kintamoji darbo užmokesčio dalis už dėstytojo arba (ir) mokslo darbuotojo darbą nustatoma pagal šio punkto nuostatas, atsižvelgiant į užimamą dėstytojo arba (ir) mokslo darbuotojo etato dalį.

14. Universiteto sąmatoje nustatoma darbo užmokesčio fondo dalis, skirta kintamajam darbo užmokesčiui. Pagal „Mokslinės (meno) veiklos ir studijų organizavimo bei dėstytojų dalies vertinimo rodiklius“ (3 priedas) kasmet nustatoma per kalendorinius metus sukauptų balų suma visame universitete.

Atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondą nustatoma vieno balo vertė eurais akademiniams metams.

15. Dėstytojo, mokslo darbuotojo sukauptus balus padauginus iš balo vertės ir šiame punkte nurodyto koeficiento, gaunama galima kintamoji darbo užmokesčio dalis per akademinius metus. Vieno mėnesio kintamojo darbo užmokesčio dalis gaunama kintamojo darbo užmokesčio dalį per metus dalinant iš dvylikos. Dėstytojams koeficiento vertė – 1, mokslo darbuotojams – 0,65.

16. Kintamoji darbo užmokesčio dalis skiriama, jeigu kintamojo darbo užmokesčio dalis per mėnesį sudaro ne mažiau kaip 5 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio.

17. Kintamosios darbo užmokesčio dalies balai už paskutinius kalendorinius visus metus nustatomi kiekvienų mokslo metų pradžioje iki rugsėjo 10 d. Ankstesnių metų kintamosios užmokesčio dalies balai neperskaičiuojami.

18. Nepriklausomai nuo dėstytojo ar mokslo darbuotojo paskyrimo į pareigas būdo (konkurso, rektorius įsakymu iki konkurso ar akademiniams metams, Senato leidimu pirmai kadencijai ir kitaip) kintamoji darbo užmokesčio dalis nustatoma kartą per metus rugsėjo mėn., imant mokslinės (meno) veiklos ir studijų organizavimo bei dėstytojų rezultatus už praėjusius paskutinius dvejus kalendorinius

metus, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį, išskyrus 3 priede nurodytus rodiklius, kuriems taikomas tik paskutinių metų vertinimas.

19. Kintamajai darbo užmokesčio daliai nustatyti imamas užimamų etatų skaičius rugsėjo 10 d. Kintamosios dalies mokėjimas nutrūksta, jei asmuo bent vienoje iš pareigybių nebeužima ne mažiau kaip 0,20 etato.

20. Kintamoji darbo užmokesčio dalis dėstytojams ir mokslo darbuotojams, sugrįžusiems iš motinystės ar tėvystės atostogų, nustatoma pagal darbuotojo rodiklius už paskutinius praėjusius dvejus kalendorinius metus iki išeinant motinystės ar tėvystės atostogų, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį. Kintamoji darbo užmokesčio dalis dėstytojams ir mokslo darbuotojams, dirbusiems metus po motinystės ar tėvystės atostogų, nustatoma už vienerius paskutinius kalendorinius metus iki išeinant motinystės ar tėvystės atostogų ir vienus kalendorinius metus po motinystės ar tėvystės atostogų, skaičiuojant per tuos dvejus metus surinktų balų metinį vidurkį.

## **V SKYRIUS PRIEDAI**

21. Dėstytojams ir mokslo darbuotojams ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų arba akademinį metų pabaigos gali būti skiriami šie priedai:

21.1. už vadovaujamąsias pareigas;

21.2. už skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimą – iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio.

22. Priedams mokėti gali būti naudojamos valstybės biudžeto ir (ar) nuosavos lėšos.

## **VI SKYRIUS PRIEMOKOS**

23. Dėstytojams ir mokslo darbuotojams ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų arba akademinį metų pabaigos gali būti skiriamos šios priemokos:

23.1. laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) vykdymą;

23.2. papildomų darbų atlikimą rašytiniu darbuotojo sutikimu;

23.3. įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą.

24. Priemokoms mokėti gali būti naudojamos valstybės biudžeto ir (ar) nuosavos lėšos.

## **VII SKYRIUS VIENKARTINĖS PINIGINĖS IŠMOKOS**

25. Nepriekaištingai dirbantiems darbuotojams skatinti, neviršijant darbo užmokesčiui universiteto pajamų ir išlaidų sąmatoje numatytų lėšų, rektoriaus sprendimu gali būti skiriamos vienkartinės piniginės išmokos šiais atvejais:

25.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

25.2. už darbuotojo atliktas vienkartinės ypač svarbias užduotis;

25.3. įstatymų nustatytų švenčių progomis;

25.4. darbuotojo gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis;

25.5. darbuotojui išeinant į pensiją.

26. Kiekvienu šios tvarkos Apraše 25.1–25.2 p. nurodytu atveju vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per kalendorinius metus ir negali viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio.

27. Vienkartinė išmoka negali būti skiriama darbuotojui, kuris per paskutinius 12 mėnesių buvo įspėtas dėl darbo pareigų pažeidimo (-ų).

28. Universiteto darbuotojams, kurių materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos nario (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, gimus vaikui, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti tai patvirtinantys dokumentai, gali būti išmokama piniginė išmoka iš universiteto programų sąmatose patvirtintų lėšų darbo užmokesčiui. Ši piniginė išmoka negali viršyti vieno Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto MMA dydžio. Piniginė išmoka dėl darbuotojo mirties išmokama jo šeimos nariams.

## **VIII SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TERMINAI, VIETA**

29. Darbo užmokestis darbuotojams mokamas du kartus per mėnesį darbo sutartyse nurodytais terminais, 30 proc. darbo užmokesčio sudaro avansinis mokėjimas.
30. Esant raštiškam darbuotojo prašymui, darbo užmokestis jam mokamas kartą per mėnesį.
31. Darbo užmokestis darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą banko sąskaitą.
32. Universiteto Finansų direkcija informacinėje sistemoje pateikia atsiskaitymo lapelius kiekvienam darbuotojui asmeniškai. Į atsiskaitymo lapelius įrašomos darbuotojui apskaičiuotos, išskaičiuotos ir išmokėtos sumos.

## **IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

33. Visi priedai ir priemokos gali būti mažinami arba panaikinami, jeigu pablogėja atitinkamo darbuotojo darbo rezultatai arba jis nevykdo pavestų darbų, arba esant blogai universiteto finansinei situacijai bei esant lėšų trūkumui.
  34. Kai dėl universiteto kaltės pavėluotai išmokamas darbo užmokestis, kartu su darbo užmokesčiu darbuotojui išmokami įstatymų nustatyto dydžio delspinigiai.
  35. Darbuotojams mokama 100 proc. vidutinio darbo užmokesčio ligos pašalpa už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku (išskyrus slaugančius šeimos narį ir organų donorus).
-

Vilniaus Gedimino technikos universiteto  
dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų  
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo  
1 priedas

**DĖSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ TARNYBINIŲ  
ATLYGINIMŲ KOEFICIENTAI**

Eil. Nr.	Pareigybės	Tarnybinio atlyginimo koeficientas (BMA dydžiais)	Tarnybinio atlyginimo koeficientas (eurai)
1.	Asistentas, jaunesnysis mokslo darbuotojas	33,30	1182,15
2.	Lektorius, mokslo darbuotojas	36,90	1309,95
3.	Docentas, vyresnysis mokslo darbuotojas	44,90	1593,95
4.	Profesorius, vyriausiasis mokslo darbuotojas	57,30	2034,15
5.	Tyrėjas	35,00	1242,50

Vilniaus Gedimino technikos universiteto  
dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų  
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo  
2 priedas

**DĖSTYTOJŲ, MOKSLO DARBUOTOJŲ IR KITŲ TYRĖJŲ VALANDINIS  
ATLYGINIMAS UŽ PEDAGOGINĮ, MOKSLINĮ DARBĄ**

Eil. Nr.	Pareigybės	Valandinis atlyginimas <sup>1),2),3)</sup> (BMA/val. )	Valandinis atlyginimas (eurai/val.)
1.	Asistentas, jaunesnysis mokslo darbuotojas	0,27606	9,80
2.	Lektorius, mokslo darbuotojas, tyrėjas	0,31887	11,32
3.	Docentas, vyresnysis mokslo darbuotojas	0,38901	13,81
4.	Profesorius, vyriausiasis mokslo darbuotojas	0,49239	17,48

<sup>1)</sup> Tikslinėms projektų lėšoms gali būti didinamas koeficientu  $k_v \leq 3,00$ ; nuosavoms lėšoms iš sutarčių su ūkio subjektais gali būti didinamas koeficientu  $k_v \leq 3,50$ ; kvalifikacijos kėlimo kursų lėšoms, jei leidžia kursų organizavimo sąmata, gali būti didinamas koeficientu  $k_v \leq 2,50$ .

<sup>2)</sup> Projektų, sutarčių vadovams gali būti didinamas iki 25 % nuo priimto projekte, sutartyje valandinio atlyginimo.

<sup>3)</sup> Jei finansuojančių projektus, sutartis institucijų teisės aktai nustato kitokį valandinį atlyginimą nei šis priedas, turi būti laikomasi išorinių institucijų teisės aktų.

Vilniaus Gedimino technikos universiteto  
dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų  
darbo apmokėjimo tvarkos aprašo  
3 priedas

### MOKSLINĖS (MENO) VEIKLOS IR STUDIJŲ ORGANIZAVIMO BEI DĖSTYMO DARBŲ VERTINIMO RODIKLIAI

Eil. Nr.	Rodikliai	Registravimas	Įverčio koeficientas
<b>Mokslo straipsnių vertinimo rodikliai</b>			
1.	Geriausi Q1 ir Q2 kvartilės mokslo straipsniai <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> arba <i>Scopus</i> duomenų bazėse referuojamuose užsienio žurnaluose pagal atskiras mokslo kryptis	Mokslo direkcija	<b>1 vieta – 5,0</b> <b>2, 3 vietos – 3,0</b> Kasmetinio konkurso būdu skiriami balai
2.	Mokslo straipsniai <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazėse referuojamuose užsienio žurnaluose ir turintys citavimo rodiklį	Biblioteka	Aut. indėlis × <b>(4+7×IF/AIF)</b>
3.	Mokslo straipsniai <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazėse referuojamuose Lietuvos žurnaluose ir turintys citavimo rodiklį	Biblioteka	Aut. indėlis × <b>(2+IF/AIF)</b>
4.	Mokslo straipsniai tik <i>Scopus</i> (ne <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> ) duomenų bazėse referuojamuose žurnaluose	Biblioteka	Aut. indėlis × <b>(2+SNIP)</b>
5.	Mokslo straipsniai <i>Clarivate Analytics Web of Science</i> duomenų bazėse referuojamuose žurnaluose, neturintys citavimo rodiklio	Biblioteka	<b>2,0</b> × aut. indėlis
6.	Mokslo straipsniai recenzuojamuose mokslo žurnaluose, referuojamuose kitose tarptautinėse duomenų bazėse	Biblioteka	<b>0,5</b> × aut. indėlis
<b>Konferencijų darbų ir pranešimų vertinimo rodikliai</b>			
7.	Straipsniai tarptautinių konferencijų leidinyje, referuojamame <i>Thomson Reuters</i> duomenų bazėje <i>Proceedings</i>	Biblioteka	<b>1,0</b> × aut. indėlis
8.	Straipsniai tarptautinių konferencijų leidinyje, referuojamame kitose tarptautinėse duomenų bazėse	Biblioteka	<b>0,5</b> × aut. indėlis
9.	Straipsniai kitų konferencijų recenzuojamame leidinyje	Biblioteka	<b>0,2</b> × aut. indėlis
<b>Monografijų ir kitų mokslinių darbų vertinimo rodikliai</b>			
10.	Lietuvos mokslo tarybos įskaityta mokslo monografija, mokslo studija, sintezės mokslo darbas* ar jų dalys	Biblioteka	Gamtos ir technologijos mokslo sričių: <b>(LMT įvertinimo taškai / 3)</b> × (aut. indėlis/institucijos aut. indėlių suma)

Eil. Nr.	Rodikliai	Registravimas	Įverčio koeficientas
			Socialinių ir humanitarinių mokslo sričių: <b>(LMT įvertinimo taškai / 18,0)</b> × (aut. indėlis/institucijos aut. indėlių suma) (maks. už vieną monografiją skiriama <b>60,0</b> balų)
11.	Lietuvos mokslo tarybos neįskaityta mokslo monografija (ne mažesnės apimties kaip 8 aut. l.)	Mokslo direkcija	<b>0,3</b> × aut. lankai × aut. indėlis (maks. už vieną monografiją skiriama <b>10,0</b> balų)
<b>Patentų ir inovacinės veiklos vertinimo rodikliai</b>			
12.	Europos, JAV, Japonijos patentas arba taikant Patentinės kooperacijos sutarties procedūrą per Pasaulinę intelektinės nuosavybės organizaciją (WIPO) gautas patentas	Biblioteka	<b>10,0</b> × aut. indėlis
13.	Europos, JAV, Japonijos arba taikant Patentinės kooperacijos sutarties procedūrą per Pasaulinę intelektinės nuosavybės organizaciją (WIPO) pateikta patento paraiška	Mokslo direkcija	<b>5,0</b> × aut. indėlis
14.	Lietuvos Respublikos valstybinio patentų biuro išduotas patentas	Biblioteka	<b>1,0</b> × aut. indėlis
15.	Inovatyvūs sprendimai ir naujos technologijos, vertinant pagal mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros etapą	Žinių ir technologijų perdavimo centro komisija	<b>0,5</b> × TPL esamas (skaičius) × indėlis – anksčiau skirti balai už TPL Konkurso būdu skiriami 3 balai sprendimams ar technologijoms (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>3,50</b> )
16.	Atžalinės (pumpurinės) ar startuolio įmonės sukūrimas (esant teisiniam pagrindui)	Žinių ir technologijų perdavimo centras	<b>1 balas</b> (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>1,0</b> )
<b>Projektų ir užsakomųjų darbų vertinimo rodikliai</b>			
17.	Lietuvos mokslo tarybos įskaitytų kaip MTEP „Horizontas 2020“ ir kitų tarptautinių programų projektų vykdymas	Mokslo direkcija	<b>2,5</b> × indėlis × (inst. per vertinimo metus LMT įskaitytos lėšos/30 000 Eur) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>15,0</b> )



<b>Eil. Nr.</b>	<b>Rodikliai</b>	<b>Registravimas</b>	<b>Įverčio koeficientas</b>
18.	Paraiška pateikta pagal programos „Horizontas 2020“ kvietimą, atitinkanti administracinius kriterijus ir paskutinėje vertinimo pakopoje tarptautinių ekspertų įvertinta ne mažesniu nei slenkstiniu balu	Mokslo direkcija	$0,5 \times \text{indėlis} \times (\text{inst. tenkančios lėšos}/30\,000 \text{ Eur})$ (maks. už vieną paraišką skiriami <b>6,0</b> balai) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>6,0</b> )
19.	Paraiška pateikta pagal nacionalinio konkursinio finansavimo programos kvietimą, atitinkanti administracinius kriterijus ir ekspertų įvertinta ne mažesniu nei slenkstiniu balu (jei jis nenurodomas, 50 % maksimalios balų sumos)	Mokslo direkcija	$0,25 \times \text{indėlis} \times (\text{inst. tenkančios lėšos}/30\,000 \text{ Eur})$ (maks. už vieną paraišką skiriami <b>3</b> balai) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>3,0</b> )
20.	Lietuvos mokslo tarybos įskaitytų kaip MTEP užsakomojo mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros darbo vykdymas, licencinė sutartis	Mokslo direkcija	$2,0 \times \text{indėlis} \times (\text{inst. per vertinimo metus LMT įskaitytos lėšos}/30\,000 \text{ Eur})$ (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>15,0</b> )
21.	Tinkamumo finansuoti vertinimo etapą perėjusi žmogiškųjų išteklių plėtros projekto paraiška ES SF finansuojamiems projektams	Strateginių tyrimų skyrius (balų paskirstymą tarp asmenų vykdo prorektorius, atsakingas už šio tipo projektus)	Inst. tenkančios lėšos 100 000 – 300 000 Eur – <b>1,0</b> balas; virš 300 000 Eur – <b>2,0</b> balai
<b>Dalyvavimo doktorantūros procese vertinimo rodikliai</b>			
22.	Sėkmingas daktaro parengimas, vadovas (disertacija apginta per doktorantūros reglamente nustatytą terminą)	Doktorantūros skyrius	<b>3,0</b>
23.	Vadovavimas doktorantui užsieniečiui (ne LR piliečiui)	Doktorantūros skyrius	<b>0,1</b> už mėnesį
24.	Eksterno, nestudijavusio universitete doktorantūroje, apgintos daktaro disertacijos mokslinis konsultantas	Doktorantūros skyrius	<b>1,0</b>
25.	Vadovavimas podoktorantūros stažuotojui iš Lietuvos	Doktorantūros skyrius	$0,5 \times \text{postdoktorantas} \times \text{metai}$
26.	Vadovavimas podoktorantūros stažuotojui užsieniečiui (ne LR piliečiui)	Doktorantūros skyrius	$0,1 \times \text{postdoktorantas} \times \text{už mėnesį}$
<b>Dalyvavimo žurnalų redkolegijose vertinimo rodikliai</b>			

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Rodikliai</b>	<b>Registravimas</b>	<b>Įverčio koeficientas</b>
27.	Universiteto leidžiamo mokslo žurnalo redkolegijos narys (išskyrus vyriausiąjį redaktorių ir atsakingąjį sekretorių)	Mokslo direkcija	<b>0,25</b> (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>0,5</b> )
<b>Meno ir jiems prilygintų darbų vertinimo rodikliai</b>			
28.	Lietuvos mokslo tarybos įskaityti architektūros darbai	Mokslo direkcija	<b>(1 + LMT ekspertinio vertinimo balas/5) × LMT formaliojo įvertinimo taškai / 3,0</b>
<b>Patvirtinti urbanistiniai projektai</b>			
29.	Stambus urbanistinio komplekso ar teritorijų planavimo projektas su universiteto afiliacija, patvirtintas užsienyje arba Lietuvoje	Mokslo direkcija	<b>3,0</b> × aut. indėlis
30.	Vidutinės apimties urbanistinio komplekso, teritorijų planavimo ar stambus landšaftinis projektas su universiteto afiliacija, patvirtintas Lietuvoje	Mokslo direkcija	<b>1,5</b> × aut. indėlis
31.	Nedidelės apimties urbanistinio komplekso, teritorijų planavimo ar landšaftinis projektas su universiteto afiliacija, patvirtintas Lietuvoje	Mokslo direkcija	<b>0,5</b> × aut. indėlis (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>1,0</b> )
<b>Įgyvendinti taikomojo dizaino (TD) objektai</b>			
32.	Tarptautinės reikšmės TD objekto realizacija su universiteto afiliacija, nominuota tarptautinio lygmens renginyje (parodoje, konkurse ir t. t.)	Mokslo direkcija	<b>3,0</b> × aut. indėlis (projektas ir prototipas)
33.	Nacionalinės reikšmės TD objekto realizacija su universiteto afiliacija, nominuota nacionalinio lygmens renginyje (parodoje, konkurse ir t. t.)	Mokslo direkcija	<b>1,5</b> × aut. indėlis (projektas ir prototipas)
34.	Vietinės reikšmės TD objekto realizacija su universiteto afiliacija, nominuota vietinio lygmens viešame renginyje (parodoje, konkurse ar t. t.)	Mokslo direkcija	<b>0,5</b> × aut. indėlis (projektas ir prototipas) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>1,0</b> )
<b>Dailės kūrinių skelbimas</b>			
35.	Tarptautinės reikšmės dailės kūrinio realizacija su universiteto afiliacija viešojoje erdvėje	Mokslo direkcija	<b>3,0</b> × aut. indėlis
36.	Nacionalinės reikšmės dailės kūrinio realizavimas su universiteto afiliacija viešojoje erdvėje	Mokslo direkcija	<b>1,5</b> × aut. indėlis
37.	Vietinės reikšmės dailės kūrinio realizavimas su universiteto afiliacija viešojoje erdvėje	Mokslo direkcija	<b>0,5</b> × aut. indėlis

Eil. Nr.	Rodikliai	Registravimas	Įverčio koeficientas
			(maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>1,0</b> )
<b>Dalyvavimas dailės, dizaino, fotografijos ir videomeno konkursuose bei parodose</b>			
38.	Laimėjimas, nominacija reikšmingame tarptautiniame konkurse, tarptautinės reikšmės personalinė paroda ar parodos kuravimas, išsamus straipsnis užsienio leidinyje su universiteto afiliacija	Mokslo direkcija	<b>3,0</b> × aut. indėlis
39.	Nacionalinės reikšmės personalinė paroda su universiteto afiliacija	Mokslo direkcija	<b>2,0</b> × aut. indėlis (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>4,0</b> )
40.	Dalyvavimas tarptautinės reikšmės konkurse ir/ar parodoje, laimėjimas ar nominacija nacionalinės reikšmės konkurse, nacionalinės reikšmės parodos kuravimas su universiteto afiliacija	Mokslo direkcija	<b>1,5</b> × aut. indėlis (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>3,0</b> )
41.	Dalyvavimas nacionalinės reikšmės konkurse ir/ar parodoje, vietinės reikšmės personalinė paroda, laimėjimas ar nominacija vietinės reikšmės konkurse su universiteto afiliacija	Mokslo direkcija	<b>1,0</b> × aut. indėlis (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>2,0</b> )
42.	Dalyvavimas vietinės reikšmės konkurse ir/ar parodoje, tokios parodos kuravimas su universiteto afiliacija	Mokslo direkcija	<b>0,5</b> × aut. indėlis (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>1,0</b> )
<b>Studijų leidinių vertinimo rodikliai</b>			
43.	Užsienio leidykloje anglų kalba išleistas vadovėlis, ne mažiau kaip 6 aut. lankų. Vadovėlyje įrašyta, kad autorius yra universiteto dėstytojas, mokslininkas ar pan.	Leidykla	<b>1,0</b> × aut. lankas × aut. indėlis (maks. balų suma už vadovėlį – 10)
44.	Leidyklos „Technika“ išleistas vadovėlis, ne mažiau kaip 8 aut. lankų	Leidykla	<b>1,0</b> × aut. lankas × aut. indėlis (maks. balų suma už vadovėlį – 10)
45.	Pagal nuotolinių studijų medžiagos aprobavimo tvarkos aprašą aprobuotos ir mokomosios literatūros leidiniams prilygintos mokomosios priemonės	Edukacinių technologijų centras	<b>0,3</b> × aut. lankas × aut. indėlis
46.	Pagal nuotolinių studijų medžiagos aprobavimo tvarkos aprašą aprobuota studijų dalyko medžiaga	Edukacinių technologijų centras	<b>0,3</b> × aut. lankas × aut. indėlis
47.	Mokomasis leidinys lietuvių kalba ( <i>išskyrus užduočių leidinius</i> ) arba informacinis leidinys (lietuvių arba užsienio kalba) stojantiesiems ar studentams, išleistas universitete	Leidykla	<b>0,3</b> × aut. lankas × aut. indėlis
48.	Mokomasis leidinys ( <i>išskyrus užduočių leidinius</i> ), išleistas universitete užsienio kalba	Leidykla	<b>0,4</b> × aut. lankas × aut. indėlis

Eil. Nr.	Rodikliai	Registravimas	Įverčio koeficientas
<b>Studijų organizavimo vertinimo rodikliai</b>			
49.	Parengta ir Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre įregistruota jungtinė studijų programa su užsienio universitetu, patvirtinta partnerių sutartimi	Dekanas	<b>4,0</b> – visiems SPK grupės nariams, išskyrus pirmininką
50.	Parengta ir Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre įregistruota nauja studijų programa universitete vykdomoje studijų krypčių grupėje	Dekanas	<b>2,0</b> – visiems SPK grupės nariams, išskyrus pirmininką
51.	Parengta ir Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registre įregistruota nauja studijų programa universitete nevykdomoje studijų krypčių grupėje	Dekanas	<b>6,0</b> – visiems grupės nariams, taip pat ir grupės vadovui (grupės vadovui ne daugiau kaip 50 %)
52.	Pristatyta išoriniam vertinimui ir išorinio vertinimo komisijos įvertinta maksimaliam laikotarpiui vykdoma studijų programa	Dekanas	<b>2,5</b> – visiems SPK grupės nariams, išskyrus pirmininką
53.	Papildomi balai už kokybišką darbą ir aktyvumą  Balus vieną kartą per metus teikia 10-čiai proc. dėstytojų (išskyrus katedrų vedėjus) fakulteto dekanas  Balai skaičiuojami tik už praėjusius vienerius kalendorinius metus (neskaičiuojant dvejų metų balų vidurkio)	Dekanas	Iki <b>5,0</b> dėstytojui per metus, priklausomai nuo užimamo etato apimties (išskyrus katedros vedėjus). Dekano skiriama balų suma lygi fakulteto pedagoginių etatų sk. $\times 0,3$
54.	Papildomi balai už kokybišką darbą ir aktyvumą  Balai skaičiuojami tik už praėjusius vienerius kalendorinius metus (neskaičiuojant dvejų metų balų vidurkio)	Katedra	Vedėjai paskirsto (išskyrus katedros vedėją) balų limitą metams proporcingai turimų katedroje pedagoginių etatų skaičiui. Etatų sk. $\times 0,2$ Dėstytojui skiriama iki <b>1,0</b> balo už 1 pedagog. etatą
55.	Kviestinės paskaitos užsienio universitetuose ar kitose organizacijose (ne mažiau kaip 5 val. vienoje institucijoje)	Užsienio ryšių direkcija	<b>0,2</b> už 1 val. (maksimaliai asmeniui per metus ne daugiau kaip 2 balai)
56.	Paskaitų užsienio universitetuose skaitymas pagal tarptautines ir mainų programas (ne mažiau kaip 5 val. vieno vizito metu)	Užsienio ryšių direkcija	<b>0,5</b> balo už vizitą (maksimaliai asmeniui per metus ne daugiau kaip 0,5 balo)
57.	Studijų programos dalyko dėstymas bendrai su užsienio dėstytoju (su integruotu egzaminavimu)	Užsienio ryšių direkcija	<b>0,5</b> už 1 metus
58.	Tęstinio mokymo, taip pat ir kvalifikacijos kėlimo, modulio parengimas,	Studijų direkcija	<b>0,25</b> už modulį $\times$ aut. indėlis

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Rodikliai</b>	<b>Registravimas</b>	<b>Įverčio koeficientas</b>
	užregistravimas ir pirmą kartą mokymų pravedimas		
59.	Darbas užsienio aukštojoje mokykloje ar tyrimų centre (ne mažiau kaip 1 mėn. nepertraukiamo darbo) esant universiteto rekomendacijai (vertinimas netaikomas darbui užsienyje vykdomose universiteto programose)	Užsienio ryšių direkcija	<b>2,0</b> už 1 vizitą, bet ne daugiau kaip 2,0 per metus
60.	Paraiška pateikta tarptautiniam studijų projektui gauti, kai paraiška teikiama universiteto vardu	Užsienio ryšių direkcija	<b>0,5</b> × indėlis × (inst. tenkančios lėšos / 30 000 Eur) (maks. už vieną paraišką skiriami <b>6,0</b> balai) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>6,0</b> )
61.	Tarptautinio studijų projekto vykdymas, kai universitetas yra projekto koordinatorius	Užsienio ryšių direkcija	<b>3,0</b> × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos / 30 000 Eur) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>10,0</b> )
62.	Tarptautinio studijų projekto vykdymas, kai universitetas yra projekto partneris	Užsienio ryšių direkcija	<b>2,0</b> × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos / 30 000 Eur) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>5,0</b> )
63.	Vadovavimas Lietuvos privačių ar valstybinių institucijų finansuojamiems studijų, studijų populiarinimo projektams	Studijų direkcija	<b>2,0</b> × indėlis × (inst. per vertinimo metus tenkančios lėšos / 30 000 Eur) (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>4,0</b> )
<b>Kitos veiklos vertinimo rodikliai</b>			
64.	Veikla organizacijų ir kitų aukštojo mokslo, verslo politiką formuojančių struktūrose (ŠMM, ŪM, LMT, MITA, tarptautinių organizacijų)  Prorektorių kolegialiu sprendimu skiriami balai	Mokslo direkcija	<b>0,4</b> (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>0,8</b> )
65.	Studijų, mokslo ar universiteto populiarinimas internete, spaudoje, radijuje ir televizijoje	Viešosios komunikacijos direkcija	<b>0,1</b> (maks. asmeniui per metus rodikliui skiriamų balų suma – <b>1,0</b> )

Eil. Nr.	Rodikliai	Registravimas	Įverčio koeficientas
66.	Paskaitos visuomenei (moksleiviams, mokytojams, darbdaviams, atvirų durų dienos renginiuose, LITEXPO, Jaunojo inžinieriaus mokykloje ir kt.) apie universiteto studijas ir mokslą (ne mažiau kaip 2 val.). Paskaitos iš anksto suderintos su Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centru, jei už tai nebuvo mokėta atskirai	Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centras	<b>0,1</b> = 1 val. Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centras paprastai skiria 1 akad. valandą paskaitai
67.	Mokomosios paskaitos ir laboratoriniai darbai ne Vilniaus Gedimino technikos universiteto inžinerijos licėjaus mokiniams (universitete arba gimnazijoje). Paskaitos iš anksto suderintos su Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centru, jei už tai nebuvo mokėta atskirai	Stojančiųjų priėmimo ir informavimo centras	0,1 = 1 val. (balai skiriami tik vienam asmeniui už užsiėmimą)
68.	Lietuvos ar tarptautinio studentų konkurso (varžybų) prizininko / laureato / diplomanto vadovas (treneris)	Studijų direkcija	<b>1,0</b> balo (esant pranešimui informacinėje sistemoje) Ne daugiau kaip <b>2,0</b> balo per metus
69.	Vadovavimas studentų moksliniams darbams ir praktikoms pagal konkursinį finansavimą	Studijų direkcija	<b>0,5</b> balo vadovui už vieną studentą Ne daugiau kaip <b>1,0</b> balo per metus
70.	Dalyvavimas rengiant ir vykdant universiteto projektus, susietus su bendra universiteto pažanga bei už mokslo ir studijų organizavimo veiklą (komisijos, darbo grupės ir t. t.)	Plėtos projektų skyrius	Iki <b>1,5</b> darbuotojui skiria rektorius (teikia prorektorai ir kancleris), skiriami balai už neapmokamą rektoriaus įsakymu pavestą darbą
71.	Studentų grupės tarptautiniuose konkursuose užsienyje vadovui	Užsienio ryšių direkcija	<b>1,0</b> , esant pristatymui žiniasklaidoje

Santrumpos ir paaiškinimai:

\***Sintezės mokslo darbas** – humanitarinių ar socialinių mokslų sričių mokslo krypties disciplinas ar tarpdalykinio pobūdžio tyrimus, pateiktus mokslo monografijose, mokslo studijose ir mokslo straipsniuose, sintetinantį darbą.

1. **Aut. indėlis** – autoriaus indėlis apskaičiuojamas vienetą dalinant iš bendro autorių skaičiaus. Jei autorius prieskyroje nurodė ne vieną instituciją, autoriaus indėlis dalinamas iš prieskyroje nurodytų institucijų skaičiaus.

2. **Aut. lankas** – autorinis lankas – 40 000 spaudos ženklų (įskaičiuojant tarpus) teksto arba 3000 cm<sup>2</sup> spausdinto ploto iliustracijų; jei apimties spaudos ženklais nustatyti negalima, autorinio lanko atitikmeniu laikomi 14 p.; jei mokslo darbas yra elektroninėje laikmenoje, autorinių lankų skaičių nustato rektoriaus įsakymu sudaryta komisija.

3. **Indėlis** – konkretaus asmens projekto, darbo dalis, nurodoma darbo vadovo (0,5 indėlio skiriama vadovui).

4. **IF** – žurnalo cituojamumo rodiklis (*impact factor*).

5. **AIF** – agreguotas cituojamumo rodiklis (*aggregate impact factor*).

6. **SNIP** – pagal šaltinį normuotas žurnalo citavimo rodiklis (*Source-Normalized Impact per Paper*) SCOPUS duomenų bazėje.